

This document constitutes a Summary of Material Modifications (SMM) under the Employee Retirement Income Security Act of 1974, as amended, and summarizes recent actions taken by the Board of Trustees of UNITE HERE HEALTH. It describes benefit and administrative changes affecting the information included in your Summary Plan Description (the SPD).

Please read this information carefully; then, keep it with your SPD for future reference. Except as described in this SMM, the information otherwise contained in your SPD continues to apply.

Coordination of Benefits

The “birthday rule” is part of the Plan’s coordination of benefits provisions and determines which plan pays first when a child is covered under both parents’ plans when the parents are not separated or divorced. Under the birthday rule, the plan covering the parent whose birthday is earliest in the calendar year pays first.

Effective as of July 1, 2013, the “birthday rule” also applies when an adult dependent child age 18 or older is covered under both parents’ plans, unless a court order establishes which plan pays first. This rule applies whether the parents are married, or are separated/divorced.

Also effective as of July 1, 2013, if a married dependent child is covered under his or her parents’ plans, and is also covered under a spouse’s plan, the plan that has covered the dependent child the longest pays first.

See your SPD for more information about Coordination of Benefits.

Your Plan Is a Grandfathered Health Plan

UNITE HERE HEALTH believes that your plan is a “grandfathered health plan” under the Patient Protection and Affordable Care Act (the Affordable Care Act). As permitted by the Affordable Care Act, a grandfathered health plan can preserve certain basic health coverage that was already in effect when that law was enacted on March 23, 2010. As a grandfathered plan, your plan must comply with various benefit changes required by the Affordable Care Act, including for example, the elimination of lifetime limits on benefits. However, please note that grandfathered plans are not required to implement all benefit changes provided for in the Affordable Care Act.

If you have questions about which provisions of the Affordable Care Act apply to a grandfathered health plan, which provisions do not, and what actions by the plan might cause it to lose grandfathered status, **contact your customer service office** or the plan administrator at (866) 686-0003, or mail your questions or complaints to:

Chief Executive Officer, UNITE HERE HEALTH

P.O. Box 6020

Aurora, Illinois 60598-0020

You may also contact the Employee Benefit Security Administration, U.S. Department of Labor at (866) 444-3272 or www.dol.gov/ebsa/healthreform. This website has a table summarizing which protections do or do not apply to grandfathered plans.

If you have any questions about this material, please call (866) 686-0003.

www.uniteherehealth.org

Esta notificación constituye un Resumen de las Modificaciones a los Materiales (SMM, por sus siglas en inglés) en conformidad con la Ley de Seguridad de los Ingresos de Jubilación de los Empleados de 1974 y sus enmiendas, y describe las últimas decisiones tomadas por el Consejo de Fideicomisarios de UNITE HERE HEALTH. Aquí se describen los cambios administrativos y a los beneficios que afectan la información incluida en la Descripción Resumida del Plan (SPD, por sus siglas en inglés).

Por favor, lea atentamente esta información atentamente y guárdela junto con su SPD para futura referencia. Independientemente de las modificaciones que se describen en este SMM, la información que figura en su Descripción Resumida del Plan y los SMM aplicables continúan vigentes.

Coordinación de beneficios

La “regla de la fecha de nacimiento” forma parte de las disposiciones de la coordinación de beneficios del plan, y determina qué plan paga primero cuando un hijo se encuentra cubierto por el plan de cobertura del padre y de la madre, y los padres no se encuentran separados ni divorciados. La regla de la fecha de nacimiento dispone que, el plan que cubre al padre cuya fecha de nacimiento es anterior en el año calendario, paga primero.

A partir del 1 de julio de 2013, la “regla de la fecha de nacimiento” también se aplicará cuando un hijo dependiente adulto de 18 años o más se encuentra cubierto por los planes de ambos padres, salvo que una orden judicial disponga qué plan debe pagar primero. Esta regla se aplica si los padres están casados o si están separados/divorciados.

También vigente a partir del 1 de julio de 2013, si un hijo dependiente casado se encuentra cubierto por los planes de sus padres, y también se encuentra cubierto bajo el plan de su cónyuge, el plan que haya cubierto a dicho hijo dependiente por más tiempo pagará primero.

Consulte su SPD para más información sobre Coordinación de Beneficios.

Su plan es un plan de salud de derechos adquiridos

UNITE HERE HEALTH considera que su plan es un “plan de salud de derechos adquiridos” (grandfathered health plan) en virtud de la Ley del Cuidado de Salud a Bajo Precio y Protección al Paciente (Affordable Care Act). Según lo establecido por la Ley del Cuidado de Salud a Bajo Precio y Protección al Paciente, los planes de salud de derechos adquiridos pueden mantener ciertas coberturas básicas de salud que ya estaban vigentes cuando se sancionó la ley el 23 de marzo de 2010. Por ser un plan de derechos adquiridos, su plan debe cumplir con varios cambios en los beneficios exigidos por la Ley de Cuidados a Bajo Precio, incluyendo por ejemplo la eliminación de los límites de por vida en los beneficios. No obstante, por favor tenga en cuenta que a los planes de derechos adquiridos no se les exige aplicar todos los cambios en los beneficios dispuestos por la Ley del Cuidado de Salud a Bajo Precio.

Si tiene preguntas sobre qué disposiciones de la Ley del Cuidado de Salud a Bajo Precio son aplicables a los planes de salud de derechos adquiridos y qué disposiciones no son aplicables o qué acciones del plan podrían determinar que pierda su condición de plan de derechos adquiridos, **póngase en contacto con su oficina de servicios al cliente** o el administrador del plan llamando al (888) 437-3480 o envíe sus preguntas por correo a:

Director General, UNITE HERE HEALTH

P.O. Box 6020

Aurora, Illinois 60598-0020

También se puede poner en contacto con la Administración de Seguridad de los Beneficios a los Empleados del Departamento de Trabajo de los Estados Unidos llamando al (866) 444-3272 o ingresando a www.dol.gov/ebsa/healthreform. Esta página de Internet contiene una tabla en la que se resume qué protecciones se aplican o no a los planes de derechos adquiridos.

Si tiene preguntas sobre este material, llamando sin cargo al (866) 686-0003.

www.uniteherehealth.org