



BENEFIT MODIFICATIONS

JANUARY 2014

This document constitutes a Summary of Material Modifications (SMM) under the Employee Retirement Income Security Act of 1974, as amended, and summarizes recent actions taken by the Board of Trustees of UNITE HERE HEALTH. It describes benefit and administrative changes affecting the information included in your Summary Plan Description (the SPD).

Please read this information carefully; then, keep it with your SPD for future reference. Except as described in this SMM, the information otherwise contained in your SPD continues to apply.

Subrogation Language Amended

The Plan's subrogation language is amended as of October 1, 2013 by adding the following provision:

If the Plan unknowingly pays benefits resulting from an injury caused by an individual who may have financial responsibility for any medical expenses associated with that injury, your acceptance of those benefits is considered your agreement to abide by the Plan's subrogation rules, including the terms outlined in the Repayment Agreement.

Subrogation is a legal term that means that if another person or entity is responsible for your injury or illness, and you obtain a financial recovery from that person or entity, UNITE HERE HEALTH has the right to recover the dollar amount of benefits paid due to injury or illness caused by the other person or entity.

If you have any questions about this material, please call your regional office.

UNITE HERE HEALTH Staff Plan (866) 686-0003
Food Service Plan D (855) 321-4373
Food Service Plan E (800) 841-3380
Los Angeles Plan 178 (855) 484-8480
Long Beach/Orange County Plan 278 (855) 844-5262
Detroit Plan 345 (800) 419-4373

www.uniteherehealth.org



MODIFICACIONES A LOS BENEFICIOS

ENERO 2014

Esta notificación constituye un Resumen de las Modificaciones a los Materiales (SMM, por sus siglas en inglés) en conformidad con la Ley de Seguridad de los Ingresos de Jubilación de los Empleados de 1974 y sus enmiendas, y describe las últimas decisiones tomadas por el Consejo de Fideicomisarios de UNITE HERE HEALTH. Aquí se describen los cambios administrativos y a los beneficios que afectan la información incluida en la Descripción Resumida del Plan (SPD, por sus siglas en inglés).

Por favor, lea atentamente esta información atentamente y guárdela junto con su SPD para futura referencia. Independientemente de las modificaciones que se describen en este SMM, la información que figura en su Descripción Resumida del Plan y los SMM aplicables continúan vigentes.

Modificación de las disposiciones de subrogación

A partir del 1 de octubre de 2013 se modifica el texto que refiere a la subrogación, agregando las siguientes disposiciones:

Si el Plan paga inadvertidamente beneficios resultantes de una lesión provocada por un individuo que puede ser financieramente responsable de cualquier gasto médico asociado con la lesión, se considera que su aceptación de dichos beneficios es un acuerdo para atenerse a las reglas de subrogación del Plan, incluyendo los términos que se mencionan en el Acuerdo de Reembolso.

Subrogación es un término legal que significa que si otra persona o entidad es responsable de su lesión o enfermedad, y usted obtiene un reembolso económico por parte de dicha persona o entidad, UNITE HERE HEALTH tiene derecho a recuperar el monto en dólares de los beneficios pagos debido a la lesión o enfermedad causada por dicha otra persona o entidad.

Si tiene preguntas sobre este material, por favor llame a su oficina regional.

UNITE HERE HEALTH Staff Plan (866) 686-0003

Food Service Plan D (855) 321-4373

Food Service Plan E (800) 841-3380

Los Angeles Plan 178 (855) 484-8480

Long Beach/Orange County Plan 278 (855) 844-5262

Detroit Plan 345 (800) 419-4373

www.uniteherehealth.org