

## BENEFIT MODIFICATIONS

JANUARY 2015

This document constitutes a Summary of Material Modifications (SMM) under the Employee Retirement Income Security Act of 1974, as amended, and summarizes recent actions taken by the Board of Trustees of UNITE HERE HEALTH. It describes benefit and administrative changes affecting the information included in your Summary Plan Description (the SPD).

*Please read this information carefully; then, keep it with your SPD for future reference.* Except as described in this SMM, the information otherwise contained in your SPD continues to apply.

### Clarifications to preventive care benefits

*This clarification only applies to active employees and retirees not eligible for Medicare.*

FDA-approved contraceptives for women are covered at 100% with no cost sharing. However, there are limits on what is covered:

- Contraceptives are only covered at 100% for women under age 55.
- Reasonable quantity limits apply to both over-the-counter and prescription contraceptives. Additional contraceptives will not be covered if you go over these limits.
- Only generic prescription contraceptives will be covered at 100%. The brand name copay still applies to any brand name contraceptives.

However, brand name contraceptives will be covered at 100% if:

- There are no generic equivalents. For example, there currently is no generic equivalent for the NuvaRing; until there is a generic equivalent, NuvaRing will be covered at 100%; or
- Your healthcare professional works with Catamaran to determine that the generic equivalent is not medically appropriate for you.

Over-the-counter aspirin will be covered for women beginning at age 45. (As previously communicated, aspirin is covered for men also beginning at age 45.)

These rules are effective as of April 1, 2013.

### Initial eligibility rule changes to 130 hours

*This change applies to Class I active employees and their dependents.*

It will now be easier for you and your dependents to become covered under the Plan. Effective as of January 1, 2015, you will become initially eligible for benefits if your employer contributes at least 130 hours – instead of 150 hours – per month during the corresponding three-month work period.

If you have any questions about this material, please call (855) 483-4373.

**[www.uniteherehealth.org](http://www.uniteherehealth.org)**

Esta notificación constituye un Resumen de las Modificaciones a los Materiales (SMM, por sus siglas en inglés) en conformidad con la Ley de Seguridad de los Ingresos de Jubilación de los Empleados de 1974 y sus enmiendas, y describe las últimas decisiones tomadas por el Consejo de Fideicomisarios de UNITE HERE HEALTH. Aquí se describen los cambios administrativos y a los beneficios que afectan la información incluida en la Descripción Resumida del Plan (SPD, por sus siglas en inglés).

*Por favor, lea atentamente esta información atentamente y guárdela junto con su SPD para futura referencia.* Independientemente de las modificaciones que se describen en este SMM, la información que figura en su Descripción Resumida del Plan y los SMM aplicables continúan vigentes.

## Aclaraciones sobre los beneficios de cuidados preventivos

*Esta aclaración sólo se aplica a los empleados activos y jubilados no elegibles para Medicare.*

Los anticonceptivos para mujeres aprobados por la FDA se cubren al 100% sin costos compartidos. No obstante, hay límites a lo que se cubre:

- Los anticonceptivos para mujeres de menos de 55 años se cubren al 100%.
- Tanto a los anticonceptivos de venta libre como a los recetados se les aplican límites de cantidad razonables. Si usted supera esos límites no se le cubrirán anticonceptivos adicionales.
- Sólo los anticonceptivos recetados genéricos se cubren al 100%. El copago por medicamento no genérico se aplica a los anticonceptivos no genéricos.

No obstante, los anticonceptivos no genéricos se cubren al 100% si:

- No hay equivalentes genéricos. Por ejemplo, actualmente no hay equivalente genérico para NuvaRing; hasta que haya un equivalente genérico de NuvaRing se lo cubrirá al 100%; o
- Su proveedor de salud trabaja con Catamaran y determina que el equivalente genérico no es médicamente apropiado para usted.

La aspirina de venta libre se cubre para las mujeres a partir de los 45 años. (Como se comunicó anteriormente, la aspirina se cubre para los hombres también a partir de los 45 años).

Estas reglas tienen vigencia desde el 1 de abril de 2013.

## La regla de elegibilidad inicial cambia a 130 horas

*Este cambio se aplica a los empleados activos Clase I y a sus dependientes.*

Ahora le resultará más fácil a usted y a sus dependientes tener cobertura bajo el Plan. A partir del 1 de enero de 2015 usted será inicialmente elegible para beneficios si su empleador contribuye por lo menos 130 horas, en lugar de 150 horas, por mes durante el período de trabajo de tres meses correspondiente.