



Important changes to your prescription drug benefits

Your new smart formulary takes effect June 1, 2019

As of June 1, 2019, the “non-preferred brand name drugs” tier (\$60 copay for retail and \$120 copay for mail order) is eliminated. Instead, your copay for all brand name (non-specialty) drugs will be \$25 at retail, and \$50 at mail. See the enclosed March 2019 SMM for more information about your cost-sharing for preventive healthcare services drugs, generic drugs, and specialty drugs.

A formulary is the list of drugs that your plan covers. Why do we call it “smart”? The Fund manages your pharmacy and drug benefits directly, instead of using an outside company that doesn’t understand our participants’ unique needs. We make sure you have the medications you need to stay healthy at prices you can afford. Only certain brand and generic drugs are on the smart formulary.



Effective June 1, 2019, only drugs listed on the smart formulary are covered.

Ask your healthcare provider to prescribe a drug that is on the smart formulary. Prescription drugs and supplies may be added to or removed from the smart formulary from time to time. Use the smart formulary lookup tool at www.hospitalityrx.org, or call **Hospitality Rx** at **(844) 813-3860**, if you or your healthcare provider have questions about which prescription drugs and supplies are on the smart formulary.

If your healthcare provider wants you to take a drug that is not on the smart formulary, he or she should reach out to Hospitality Rx at (844) 813-3860 to request a formulary exception. The formulary exception process allows your healthcare provider to ask for approval for you to get coverage for a prescription drug not on the smart formulary. Remember, though, that the Fund will not consider a non-formulary drug for coverage until you have tried all of the smart formulary prescription drug alternatives that are medically appropriate to your situation.

For information about the smart formulary:

www.hospitalityrx.org | **(844) 813-3860**



Monterey Culinary Health Plan Unit 175
P.O. Box 6020, Aurora, IL 60598-0020

(855) 483-4373 | www.uhh.org

*This document constitutes a Summary of Material Modifications (SMM) under the Employee Retirement Income Security Act of 1974, as amended, and summarizes recent actions taken by the Board of Trustees of UNITE HERE HEALTH. It describes benefit and administrative changes affecting the information included in your Summary Plan Description (SPD). This SMM addresses changes to all benefits in your SPD and may include changes and benefits that don't apply to you based on your or your employer's elections. **Please read this information carefully; then, keep it with your SPD for future reference.** Except as described in this SMM, the information otherwise contained in your SPD continues to apply.*



No cost sharing applies to network hospice care

Effective June 1, 2019, as long as you use a network provider, you will not pay any cost-sharing for your hospice care.

Medical Benefits — What You Pay		
	Network Provider	Non-Network
Hospice Care	\$0	50% after deductible



Better life and accidental death and dismemberment (AD&D) insurance for active employees and dependents

As of June 1, 2019, the life and AD&D insurance benefits for active employees and their covered dependents are:

Life Insurance	
Active employees	\$10,000
<i>Dependents of active employees</i>	
Spouses	\$10,000
Children age 6 months and older	\$10,000
Children under age 6 months	\$3,000
<i>AD&D Insurance (for active employees only)</i>	
Death	\$10,000
Loss of both hands or feet	\$10,000
Loss of sight in both eyes	\$10,000
Loss of one hand and one foot	\$10,000
Loss of one hand and sight in one eye	\$5,000
Loss of one hand or one foot	\$5,000
Loss of the sight in one eye	\$5,000
Loss of index finger and thumb on same hand	\$2,500
<i>Your AD&D insurance benefit will be paid to you. However, if you die, the benefit will be paid to your beneficiary.</i>	

A new rule is also added to your (the active employee's) life insurance benefit:

Terminal Illness Benefit

If you have a terminal illness (an illness so severe that you have a life expectancy of 24 months or less or if you are continuously confined in an eligible institution, as defined by Dearborn National, because of a medical condition and you are expected to remain there until your death), your life insurance pays a cash lump sum up to 75% of the death benefit in force on the day you were diagnosed with a terminal illness. The remaining portion of your death benefit will be paid to your named beneficiaries after your death. Certain exceptions may apply. See your certificate or call Dearborn National for more details.

The life insurance benefit for former or retired employees is not changing.



Cambios importantes a sus beneficios de medicamentos con receta

Su nuevo formulario inteligente entrará en vigencia el 1 de junio de 2019

A partir del 1 de junio de 2019, se elimina el nivel de "medicamentos de marca no preferidos" (copago de \$60 para farmacia minorista y copago de \$120 para pedidos por correo). En su lugar, su copago para todos los medicamentos de marca (que no sean especializados) será de \$25 en farmacias minoristas y \$50 por correo. Consulte su SMM de febrero de 2019 para obtener más información sobre su costo compartido de medicamentos para servicios de atención médica preventiva, medicamentos genéricos y medicamentos especializados.

Un formulario es la lista de medicamentos que cubre su plan. ¿Por qué lo llamamos "inteligente"? El Fondo administra directamente sus beneficios de farmacia y medicamentos, en lugar de utilizar una empresa externa que no comprenda las necesidades únicas de nuestros participantes. Nosotros nos aseguramos de que usted tenga los medicamentos que necesita para mantenerse saludable a precios que pueda pagar. Únicamente ciertas marcas y medicamentos genéricos están en el formulario inteligente.



A partir del 1 de junio de 2019, únicamente se cubrirán los medicamentos que se encuentran listados en el formulario inteligente.

Pídale a su proveedor de atención médica que prescriba un medicamento que está en el formulario inteligente. Los medicamentos con receta y los suministros pueden ser agregados o eliminados del formulario inteligente de vez en cuando. Utilice la herramienta de búsqueda del formulario inteligente en www.hospitalityrx.org, o llame a Hospitality Rx al **(844) 813-3860**, si usted o su proveedor de atención médica tienen preguntas acerca de qué medicamentos con receta y suministros están en el formulario inteligente.

Si su proveedor de atención médica quiere que usted tome un medicamento que no está en el formulario inteligente, él o ella deben comunicarse con Hospitality Rx al (844) 813-3860 para solicitar una excepción del formulario. El proceso de excepción del formulario le permite a su proveedor de atención médica solicitar la aprobación para que usted tenga cobertura de un medicamento con receta que no está en el formulario inteligente. Sin embargo, recuerde, que el Fondo no considerará la cobertura de un medicamento no incluido en el formulario hasta que usted haya probado todas las alternativas de medicamentos con receta en el formulario inteligente que sean medicamento apropiadas a su situación.

Para información sobre el formulario inteligente:

www.hospitalityrx.org | (844) 813-3860

**UNITE HERE
HEALTH**

Monterey Culinary Health Plan Unit 175
P.O. Box 6020, Aurora, IL 60598-0020

(855) 483-4373 | www.uhh.org

*Este documento presenta un Resumen de las modificaciones de materiales (SMM, según sus siglas en inglés), según la Ley de seguridad de ingresos para los empleados jubilados (ERISA, según sus siglas en inglés), de 1974, según enmienda, y sintetiza las medidas que acaba de tomar el Consejo administrativo de UNITE HERE HEALTH. Describe cambios administrativos y modificaciones en los beneficios que afectan la información incluida en la Descripción resumida del Plan (SPD, según sus siglas en inglés). El SMM aborda los cambios que afectan todos los beneficios presentes en la SPD y puede incluir modificaciones y beneficios que no rigen en su caso particular, según las elecciones que realiza su empleador. **Lea con atención la información y guárdela junto con su SPD, para futura referencia.** Excepto por lo descrito en el SMM, la información que contiene el SPD continúa vigente.*



El costo compartido no se aplica al cuidado de hospicio dentro de la red

A partir del 1 de junio de 2019, siempre y cuando utilice un proveedor dentro de la red, no pagará ningún costo compartido por su cuidado de hospicio.

Beneficios Médicos — Lo que usted paga		
	Proveedor Dentro de la Red	Fuera de la Red
Cuidado de Hospicio	\$0	50% después del deducible



Mejor seguro de vida y muerte accidental y desmembramiento (AD&D) para empleados activos y dependientes

A partir del 1 de junio de 2019, los beneficios de seguro de vida y AD&D para empleados activos y sus dependientes cubiertos son:

Seguro de Vida	
Empleados Activos	\$10,000
Dependientes de empleados activos	
Cónyuges	\$10,000
Niños de 6 meses de edad o más	\$10,000
Niños menos de 6 meses	\$3,000
Seguro AD&D (únicamente para empleados activos)	
Muerte	\$10,000
Pérdida de ambas manos y pies	\$10,000
Pérdida de la visión en ambos ojos	\$10,000
Pérdida de una mano y un pie	\$10,000
Pérdida de una mano y la visión en un ojo	\$5,000
Pérdida de una mano o un pie	\$5,000
Pérdida de la visión en un ojo	\$5,000
Pérdida del dedo índice y pulgar en la misma mano	\$2,500
Su beneficio de seguro de AD&D se le pagará a usted. Sin embargo, si usted muere, el beneficio se pagará a su beneficiario	

También se agrega una nueva regla a su (del empleado activo) beneficio de seguro de vida:

Beneficio de Enfermedad Terminal

Si usted tiene una enfermedad terminal (una enfermedad tan grave que tiene una expectativa de vida de 24 meses o menos o si está confinado continuamente a una institución elegible, según lo define Dearborn National, debido a una condición médica y se espera que permanezca allí hasta su muerte), su seguro de vida paga una suma global en efectivo de hasta el 75% del beneficio de muerte, vigente el día en que se le diagnosticó con una enfermedad terminal. La porción restante de su beneficio de muerte se pagará a sus beneficiarios nombrados después de su muerte. Se pueden aplicar ciertas excepciones. Vea su certificado o llame a Dearborn National para obtener más detalles.

El beneficio de seguro de vida para empleados antiguos o jubilados no cambiará.