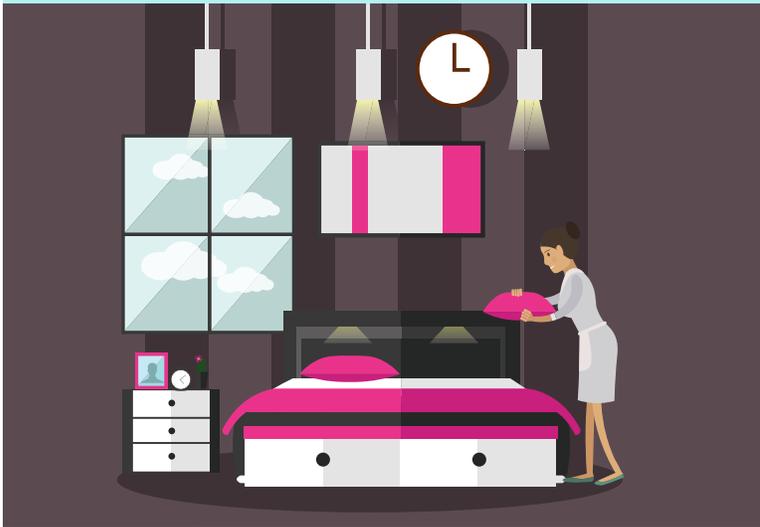


¡Estamos haciendo que sea **MÁS FACIL** mantener sus beneficios para la salud durante todo el año!



- Las **horas extras** que usted trabaje durante **los meses ocupados** serán usados para mantener sus beneficios durante **los meses lentos**.
- También puede mantener sus beneficios **hasta por tres meses estando de licencia médica familiar**.
- El Fondo mantendrá un registro de sus horas extras y las trasladará automáticamente. **La mejor parte:** ¡usted no tiene que hacer nada!

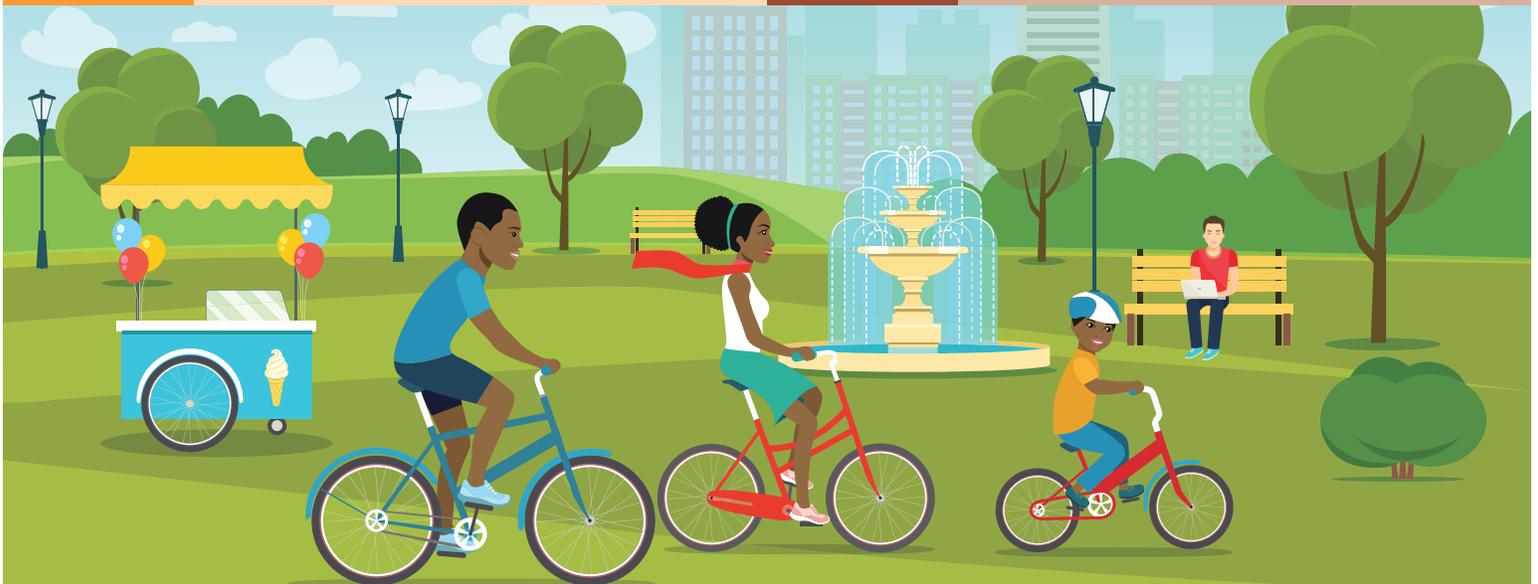


**MÁS
DE 100
HORAS**

Cualquier mes que usted trabaje **más de 100 horas**, el Fondo le ahorrará esas horas.

**MENOS
DE 80
HORAS**

Cuando usted trabaje **menos de 80 horas**, las horas ahorradas serán usadas para mantener sus beneficios vigentes.

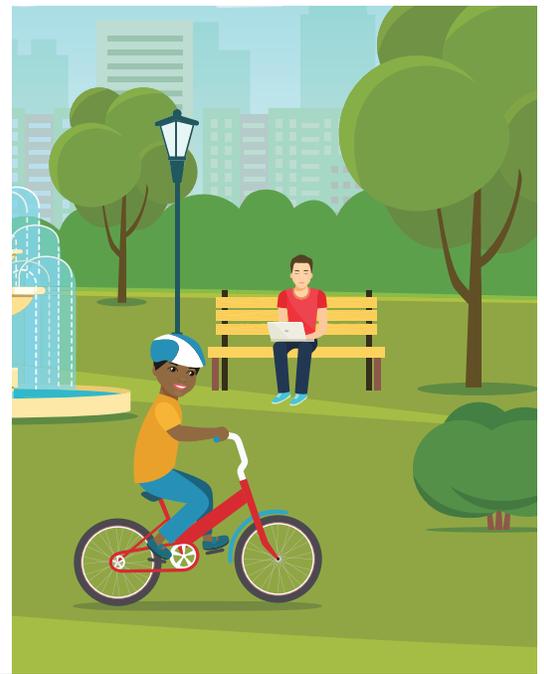


¡Con horas ahorradas,
usted y su familia tiene una cosa menos de qué preocuparse!

Detalles [→](#)

Recordatorios importantes

- Puede usar las horas ahorradas hasta 3 veces al año, además también obtiene 3 meses para FMLA. **Eso es hasta seis meses de cobertura cuando está enfermo!** (No todos los empleados podrán ser elegibles. La cantidad de meses de beneficios puede variar.)
- Tendrá que trabajar por lo menos 80 horas cada mes para mantener su cobertura.
- Si no las usa, las horas ahorradas expirarán después de 12 meses.
- Usted puede tener un máximo de 240 horas ahorradas.



Ejemplo #1

| ENERO |
|-------|
| FMLA |

| FEBRERO |
|---------|
| FMLA |

| MARZO |
|-------|
| FMLA |

| ABRIL |
|-------|
| 80 |

| MAYO |
|------|
| 80 |

| JUNIO |
|-------|
| 80 |

Si está enfermo durante 6 meses en FMLA y tiene **240 horas ahorradas**, ¡mantendrá sus beneficios!

Ejemplo #2

Meses ocupados

| MAYO |
|------|
| 160 |

| JUNIO |
|-------|
| 160 |

| JULIO |
|-------|
| 160 |

| AGOSTO |
|--------|
| 160 |

240 horas ahorradas

Meses lentos

| ENERO |
|-------|
| 60 |

| FEBRERO |
|---------|
| 50 |

| MARZO |
|-------|
| 70 |

+ 20

+ 30

+ 10

Si usted trabaja:

160 horas/mes en 4 meses entonces el Fondo le ahorrará 60 horas por cada uno de los cuatro meses, 240 horas en total.

Si usted trabaja:

60 horas enero
50 horas febrero
70 horas marzo
 entonces el Fondo usará sus horas ahorradas para ayudar a mantener su cobertura!