



# BENEFIT MODIFICATIONS

OCTOBER 2013

This document constitutes a Summary of Material Modifications (SMM) under the Employee Retirement Income Security Act of 1974, as amended, and summarizes recent actions taken by the Board of Trustees of UNITE HERE HEALTH. It describes benefit and administrative changes affecting the information included in your Summary Plan Description (the SPD).

*Please read this information carefully; then, keep it with your SPD for future reference.* Except as described in this SMM, the information otherwise contained in your SPD continues to apply.

## Wellness Incentive Program Concludes

**Effective as of January 1, 2014**, the Wellness Incentive Program (WIP) will end. Rewards earned during 2013 will be paid in 2014.

Effective as of January 1, 2014, counseling programs related to the WIP will end, and copays for medications will no longer be waived under the WIP. You will be responsible for any applicable copays for prescriptions filled or refilled on and after January 1, 2014, even if they had been previously waived under the WIP.

**If you have a chronic condition**, including diabetes, **contact the Care Coordinators with questions about or for help with managing your condition.** Care Coordinators include nurses trained to help keep you healthy.

Contact the Care Coordinators with any questions about your benefits or eligibility.

Care Coordinators

(866) 686-0003

Esta notificación constituye un Resumen de las Modificaciones a los Materiales (SMM, por sus siglas en inglés) en conformidad con la Ley de Seguridad de los Ingresos de Jubilación de los Empleados de 1974 y sus enmiendas, y describe las últimas decisiones tomadas por el Consejo de Fideicomisarios de UNITE HERE HEALTH. Aquí se describen los cambios administrativos y a los beneficios que afectan la información incluida en la Descripción Resumida del Plan (SPD, por sus siglas en inglés).

*Por favor, lea atentamente esta información atentamente y guárdela junto con su SPD para futura referencia.* Independientemente de las modificaciones que se describen en este SMM, la información que figura en su Descripción Resumida del Plan y los SMM aplicables continúan vigentes.

## **Finaliza el Programa de Estímulos para el Bienestar**

**A partir del 1 de enero de 2014** finaliza el Programa de Estímulos para el Bienestar (WIP, por sus siglas en inglés). Las recompensas obtenidas durante el año 2013 se pagarán en 2014.

A partir del 1 de enero de 2014, dejarán de estar en vigencia los programas de asesoramiento vinculados con el WIP y ya no habrá exención de copagos para medicamentos bajo el programa WIP. Usted será responsable de los copagos que corresponda pagar por la compra o reposición de medicamentos recetados a partir del 1 de enero de 2014, aunque anteriormente estos hayan estado exentos bajo el programa WIP.

**Si usted sufre alguna una enfermedad crónica**, entre otras diabetes, **comuníquese con los Coordinadores de Cuidados para realizar consultas o solicitar ayuda con el manejo de su enfermedad.** Entre los Coordinadores de Cuidados hay personal de enfermería capacitado para ayudarle a mantenerse saludable.

Comuníquese con los Coordinadores de Cuidados si tiene alguna pregunta sobre sus beneficios o elegibilidad.

Coordinadores de cuidados

(866) 686-0003