



# MEDICAL

The changes described in this SMM also affect your Summary of Benefits and Coverage (SBC). Remember, you can always get a copy of your SBC by visiting [www.uhh.org/library](http://www.uhh.org/library) or by calling the Fund.

## Special COVID-19 testing and treatment benefits end when the coronavirus national emergency ends

When the Department of Health and Human Services declares the national emergency related to the coronavirus (COVID-19) has ended, the temporary special benefit changes your Fund made to support you and your family during the national emergency will also end. After the national emergency is over, the regular Plan rules (including what cost-sharing you must pay, network requirements, and what’s not covered) apply to:

- Medically appropriate **COVID-19 testing**, including to any items and services related to the test. (For example, in-person or telehealth office visits, urgent care center visits, and emergency room visits.)
- Medically necessary **COVID-19 treatment**.

## Teladoc copay required

Effective October 1, 2020, the Teladoc copay is no longer waived. You will pay your regular Teladoc copay for a Teladoc visit:

Your Teladoc copay	100A	100B	105
	\$10/visit	\$5/visit	\$20/visit



**(866) 261-5676 • [uhh.org](http://uhh.org)**

P.O. Box 6020, Aurora, IL 60598-0020

This document constitutes a Summary of Material Modifications (SMM) under the Employee Retirement Income Security Act of 1974, as amended, and summarizes recent actions taken by the Board of Trustees of UNITE HERE HEALTH. It describes benefit and administrative changes affecting the information included in your Summary Plan Description (SPD). This SMM addresses changes to all benefits in your SPD and may include changes and benefits that don’t apply to you based on your or your employer’s elections.

*Please read this information carefully; then, keep it with your SPD for future reference. Except as described in this SMM, the information otherwise contained in your SPD continues to apply.*



Los cambios descritos en este SMM también afectan su Resumen de Beneficios y Cobertura (SBC, por sus siglas en inglés). Recuerde, usted siempre puede obtener una copia de su SBC visitando [www.uhh.org/library](http://www.uhh.org/library) o llamando al Fondo.

## Los beneficios especiales de las pruebas y el tratamiento de COVID-19 terminan cuando la emergencia nacional por coronavirus termine

Cuando el Departamento de Salud y Servicios Humanos declare que la emergencia nacional relacionada con el coronavirus (COVID-19) ha finalizado, también finalizarán los cambios de beneficios especiales temporales que hizo su Fondo para apoyarlo a usted y a su familia durante la emergencia nacional. Una vez que finaliza la emergencia nacional, las reglas del Plan regular (incluyendo el costo compartido que debe pagar, los requisitos de la red y lo que no está cubierto) aplican a:

- **Pruebas de COVID-19** médicamente apropiadas, incluyendo cualquier artículo y servicio relacionado con la prueba. (Por ejemplo, visitas al consultorio en persona o por Telesalud, visitas al centro de atención de urgencia y visitas a la sala de emergencias).
- **Tratamiento de COVID-19** médicamente necesario.

## Se requiere copago de Teladoc

A partir del 1 de octubre de 2020 el copago de Teladoc ya no será exento. Usted pagará su copago regular de Teladoc para una consulta de Teladoc

Su copago de Teladoc	100A	100B	105
	\$10/visita	\$5/visita	\$20/visita



(866) 261-5676 • [uhh.org](http://uhh.org)

P.O. Box 6020, Aurora, IL 60598-0020

Este documento presenta un Resumen de las modificaciones de materiales (SMM, según sus siglas en inglés), según la Ley de seguridad de ingresos para los empleados jubilados (ERISA, según sus siglas en inglés), de 1974, según enmienda, y sintetiza las medidas que acaba de tomar el Consejo administrativo de UNITE HERE HEALTH. Describe cambios administrativos y modificaciones en los beneficios que afectan la información incluida en la Descripción resumida del Plan (SPD, según sus siglas en inglés). El SMM aborda los cambios que afectan todos los beneficios presentes en la SPD y puede incluir modificaciones y beneficios que no rigen en su caso particular, según las elecciones que realiza su empleador.

*Lea con atención la información y guárdela junto con su SPD, para futura referencia.*

Excepto por lo descrito en el SMM, la información que contiene el SPD continúa vigente.