



# MEDICAL

The changes described in this SMM also affect your Summary of Benefits and Coverage (SBC). Remember, you can always get a copy of your SBC by visiting [www.uhh.org/library](http://www.uhh.org/library) or by calling **(888) 437-3480**.

## New copays for primary care provider (PCP) office visits and urgent care center visits

Effective January 1, 2024, your copays for PCP office visits and urgent care center visits are changing.

Your new copays		
	Network Provider	Non-Network Provider
Primary Care Provider (PCP) Office Visit	\$30 copay/visit	50% after deductible
Urgent Care Center	\$40 copay/visit	50% after deductible

Remember, PCP office visits are **FREE** at the UNITE HERE HEALTH – Health Center (Health Center) and at three ChesPenn Health Services locations in Pennsylvania! The Health Center and free primary care office visits at ChesPenn are not available to a dependent spouse if the Plan pays secondary to the spouse’s other insurance. If you are not sure if the Plan pays secondary for your spouse, call the Fund at **(888) 437-3480**.



**(888) 437-3480 • [uhh.org](http://uhh.org)**

P.O. Box 6020, Aurora, IL 60598-0020

This document constitutes a Summary of Material Modifications (SMM) under the Employee Retirement Income Security Act of 1974, as amended, and summarizes recent actions taken by the Board of Trustees of UNITE HERE HEALTH. It describes benefit and administrative changes affecting the information included in your Summary Plan Description (SPD). This SMM addresses changes to all benefits in your SPD and may include changes and benefits that don’t apply to you based on your or your employer’s elections.

*Please read this information carefully; then, keep it with your SPD for future reference. Except as described in this SMM, the information otherwise contained in your SPD continues to apply.*

 **MEDICAL** *(continued)*

## MD Anderson correction

If you started receiving cancer treatment at MD Anderson at Cooper (MD Anderson) for a cancer diagnosis *before* September 1, 2023, the \$0 benefit, as currently described in your SPD, will still be available through August 31, 2024. All cost-sharing waived after September 1, 2023 requires approval from UNITE HERE HEALTH. Effective September 1, 2024, the regular cost-sharing will apply to all covered services you get at MD Anderson.

**Get answers to all your questions: (888) 437-3480 • [uhh.org](https://www.uhh.org)**

***The UHH Member Portal  
mobile app gives you 24/7  
access to your benefits!***

---

Scan the QR code or search "UHH Member Portal" in your app store.



IPHONE



ANDROID

 **ELIGIBILITY**

## Changes to certain self-payment rules

The rules for making self-payments for continuing eligibility are changing.

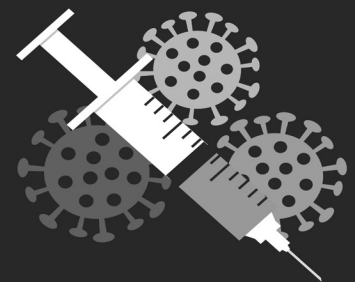
- **Effective for self-payments for work periods on and after January 1, 2024:** The amount of self-payment required is the difference between **130** hours (previously 125) and the actual hours you were credited with for the work period.
- **Effective for self-payments for work periods on and after July 1, 2024:** You must have at least **500** applied hours (previously 300) in the 12 months immediately preceding the work period for which you are making a self-payment. The existing exceptions to the minimum number of required applied hours still apply. This means the 500-hour requirement will not apply during:
  - ▶ the first 12 months from the date you first become eligible under this Plan Unit, or
  - ▶ the 12 months from the date you reestablish eligibility by again satisfying the initial eligibility rules.

All the other rules regarding self-payments for continuing eligibility will continue to apply. Please see your SPD for a detailed description of these rules, including the definition of “applied” hours.

### **Protect yourself!**

**Talk to your primary care doctor about  
which vaccines are right for you!**

*Vaccines help protect you from getting and spreading serious diseases that could result in poor health, missed work, medical bills, and not being able to care for your family. **Want more info?** Visit [www.cdc.gov](http://www.cdc.gov)*





## ELIGIBILITY *(continued)*

### Changes to disability credit hours

*Effective for periods of total disability starting on or after January 1, 2024*

The rules for *using* disability credit hours are changing. You cannot use disability credit hours until the 8th day of your period of total disability.

The rules for when you start *earning* disability credit hours are not changing. You will still be credited with up to 6 hours per day for each day that you are totally disabled, but not more than 30 hours per week or 125 hours a month.

If you are an employee of a contributing employer with less than 50 employees, the maximum number of disability credit hours allowed during any one 12-month period is 780 hours (6 months).

If you are an employee of a contributing employer with 50 or more employees, the maximum number of disability credit hours allowed during any one 12-month period is 375 hours (3 months).

### Multiple periods of disability

Periods of disability due to the same cause will be treated as 1 period of disability unless you have returned to work for at least 2 weeks. Periods of disability due to unrelated causes will be treated as 1 period of disability unless you have returned to work for at least 1 day.

Contact the Fund at **(888) 437-3480** if you become disabled and have questions about how to use disability credit hours to continue your eligibility.

### Good health starts with knowing your benefits!

- Your most up-to-date benefits information is always available online. Visit [www.uhh.org/library](http://www.uhh.org/library) to view your SPD, SBC, and other SMMs. These documents help you understand what your benefits are and how to use them. They also tell you the plan's rules and regulations.
- Your Benefits at a Glance, an overview of your benefits in an easy-to-read format, is also online. Go to [www.uhh.org](http://www.uhh.org) and select your plan.





# MÉDICA

Los cambios descritos en este SMM también afectan su Resumen de Beneficios y Cobertura (SBC, por sus siglas en inglés). Recuerde, usted siempre puede obtener una copia de su SBC visitando [www.uhh.org/library](http://www.uhh.org/library) o llamando al **(888) 437-3480**.

## Nuevos copagos para visitas al consultorio del proveedor de atención primaria (PCP) y visitas al centro de atención de urgencia

A partir del 1 de enero de 2024, sus copagos por visitas al consultorio del PCP y visitas al centro de atención de urgencia cambiarán.

tu nuevo copago		
	Proveedor de la red	Proveedor fuera de la red
Proveedor de salud primario (PCP) Visita al consultorio	\$30 de copago/visita	50% después del deducible
Centro de atención de urgencias	\$40 de copago/visita	50% después del deducible

Recuerde, las visitas al consultorio del PCP son **GRATUITAS** en UNITE HERE HEALTH – Health Center (Centro de salud) y en tres ubicaciones de ChesPenn Health Services en Pensilvania. El Health Center y las visitas gratuitas al consultorio de atención primaria en ChesPenn no están disponibles para un cónyuge dependiente si el Plan paga en forma secundaria al otro seguro del cónyuge. Si no está seguro de si el Plan paga de forma secundaria a su cónyuge, llame al Fondo al **(888) 437-3480**.



**(888) 437-3480 • [uhh.org](http://uhh.org)**

P.O. Box 6020, Aurora, IL 60598-0020

Este documento presenta un Resumen de las modificaciones de materiales (SMM, según sus siglas en inglés), según la Ley de seguridad de ingresos para los empleados jubilados (ERISA, según sus siglas en inglés), de 1974, según enmienda, y sintetiza las medidas que acaba de tomar el Consejo administrativo de UNITE HERE HEALTH. Describe cambios administrativos y modificaciones en los beneficios que afectan la información incluida en la Descripción resumida del Plan (SPD, según sus siglas en inglés). El SMM aborda los cambios que afectan todos los beneficios presentes en la SPD y puede incluir modificaciones y beneficios que no rigen en su caso particular, según las elecciones que realiza su empleador.

*Lea con atención la información y guárdela junto con su SPD, para futura referencia.*  
 Excepto por lo descrito en el SMM, la información que contiene el SPD continúa vigente.



## Corrección de MD Anderson

Si comenzó a recibir tratamiento contra el cáncer en MD Anderson at Cooper (MD Anderson) por un diagnóstico de cáncer *antes* del 1 de septiembre de 2023, el beneficio de \$0, como se describe actualmente en su SPD, seguirá estando disponible hasta el 31 de agosto de 2024. Toda exención de costos compartidos después del 1 de septiembre de 2023 requiere la aprobación de UNITE HERE HEALTH. A partir del 1 de septiembre de 2024, el costo compartido regular se aplicará a todos los servicios cubiertos que reciba en MD Anderson.

**Obtenga respuestas a todas sus preguntas: (888) 437-3480 • [uhh.org](https://www.uhh.org)**

***¡La aplicación móvil del Portal para Miembros de UHH le brinda acceso a sus beneficios las 24 horas del día, los 7 días de la semana!***

Escanee el código QR o busque "UHH Member Portal" en su tienda de aplicaciones.



IPHONE



ANDROID

# ELEGIBILIDAD

## Cambios en ciertas reglas de autopago

Las reglas para realizar autopagos para continuar con la elegibilidad están cambiando.

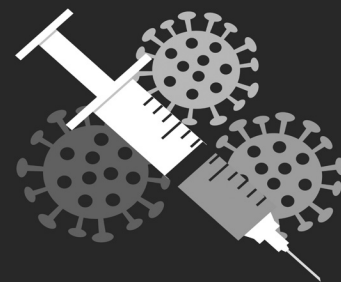
- **Vigente para autopagos por periodos de trabajo a partir del 1 de enero de 2024:** El monto del autopago requerido es la diferencia entre **130** horas (anteriormente 125) y las horas reales que se le acreditaron durante el período de trabajo.
- **Vigente para autopagos por periodos de trabajo a partir del 1 de julio de 2024:** Debe tener al menos **500** horas aplicadas (anteriormente 300) en los 12 meses inmediatamente anteriores al período laboral por el cual realiza un autopago. Se siguen aplicando las excepciones existentes al número mínimo de horas aplicadas requeridas. Esto significa que el requisito de 500 horas no se aplicará durante:
  - ▶ los primeros 12 meses a partir de la fecha en que se vuelve elegible por primera vez según este Plan Unit o
  - ▶ los 12 meses a partir de la fecha en que restablezca la elegibilidad al cumplir nuevamente con las reglas de elegibilidad iniciales.

Todas las demás reglas relativas a los autopagos para continuar con la elegibilidad seguirán aplicándose. Consulte su SPD para obtener una descripción detallada de estas reglas, incluida la definición de horas “aplicadas”.

### ¡Protéjase!

**¡Hable con su médico de atención primaria sobre qué vacunas son adecuadas para usted!**

*Las vacunas ayudan a protegerlo de contraer y propagar enfermedades graves que podrían tener como resultado problemas de salud, falta de trabajo, facturas médicas y la imposibilidad de cuidar a su familia. ¿Desea más información? Visite [www.cdc.gov](http://www.cdc.gov)*





## ELEGIBILIDAD *(continuación)*

### Cambios en las horas de crédito por discapacidad

*Efectiva para períodos de incapacidad total que comiencen a partir del 1 de enero de 2024*

Las reglas para *usar* horas de crédito por discapacidad están cambiando. No puede utilizar horas de crédito por incapacidad hasta el día 8 de su período de incapacidad total.

Las reglas sobre cuándo usted comienza a *ganar* horas de crédito por discapacidad no cambian. Se le seguirán acreditando hasta 6 horas por día por cada día que esté totalmente discapacitado, pero no más de 30 horas por semana o 125 horas por mes.

Si es empleado de un empleador contribuyente con menos de 50 empleados, la cantidad máxima de horas de crédito por discapacidad permitidas durante cualquier período de 12 meses es 780 horas (6 meses).

Si es empleado de un empleador contribuyente con 50 o más empleados, la cantidad máxima de horas de crédito por discapacidad permitidas durante cualquier período de 12 meses es 375 horas (3 meses).

### Múltiples periodos de discapacidad

Los períodos de incapacidad por la misma causa se tratarán como 1 período de incapacidad a menos que haya regresado al trabajo durante al menos 2 semanas. Los períodos de incapacidad por causas no relacionadas se tratarán como 1 período de incapacidad a menos que haya regresado a trabajar durante al menos 1 día.

Comuníquese con el Fondo al **(888) 437-3480** si queda discapacitado y tiene preguntas sobre cómo usar las horas de crédito por discapacidad para continuar con su elegibilidad.

### **¡La buena salud empieza al conocer sus beneficios!**

- Su información de beneficios más actualizada siempre está disponible en línea. Visite [www.uhh.org/library](http://www.uhh.org/library) para ver su SPD, SBC y otros SMM. Estos documentos lo ayudan a comprender cuáles son sus beneficios y cómo usarlos. También le informan las reglas y regulaciones del plan.
- Sus Benefits at a Glance (Beneficios a simple vista), una descripción general de sus beneficios en un formato fácil de leer, también está en línea. Vaya a [www.uhh.org](http://www.uhh.org) y seleccione su plan.

