



MEDICAL & PRESCRIPTION DRUG



100% coverage for the coronavirus vaccine

Effective January 1, 2021, the Fund will cover the coronavirus vaccine at 100% (you have \$0 cost-sharing), if you get the vaccine through a network or a non-network provider, including pharmacies. Any medically necessary associated administration costs will also be covered at 100%. When the Department of Health and Human Services declares the national emergency related to the coronavirus (COVID-19) has ended, the coronavirus vaccine will be covered through network providers only.

The Fund will not pay amounts over the allowable charge — if you use a non-network provider, you may have to pay those amounts even though you won't have to pay your cost-sharing.



Is your contact info up to date?

If you've moved or changed your phone number, you need to update your information in the member portal: www.uhh.org/member

You can also visit the member portal to:

- Make **self-payments**
- Review your **benefits**
- Check your **claims**
- Request an **ID card**



(866) 686-0003 • uhh.org

P.O. Box 6020, Aurora, IL 60598-0020

This document constitutes a Summary of Material Modifications (SMM) under the Employee Retirement Income Security Act of 1974, as amended, and summarizes recent actions taken by the Board of Trustees of UNITE HERE HEALTH. It describes benefit and administrative changes affecting the information included in your Summary Plan Description (SPD). This SMM addresses changes to all benefits in your SPD and may include changes and benefits that don't apply to you based on your or your employer's elections.

Please read this information carefully; then, keep it with your SPD for future reference. Except as described in this SMM, the information otherwise contained in your SPD continues to apply.



Your plan is a grandfathered health plan

This notice applies to you if you have medical benefits. It explains how the Patient Protection and Affordable Care Act affects your plan.

UNITE HERE HEALTH believes that your plan is a “grandfathered health plan” under the Patient Protection and Affordable Care Act (Affordable Care Act). As allowed by the act, these plans can preserve certain basic health coverage that was already in place when that law went into effect on March 23, 2010.

As a grandfathered plan, your plan must comply with various benefit changes required by the Affordable Care Act (*like the elimination of lifetime limits on benefits*). However, please note that these plans don’t have to implement all benefit changes provided for in the act.

Contact us with your questions or complaints:

- UNITE HERE HEALTH, PO Box 6020, Aurora, IL 60598-0020
- **(866) 686-0003**

We can answer questions like:

- Which provisions of the Affordable Care Act apply to a grandfathered health plan?
- Which provisions do not apply?
- What actions by the plan might cause it to lose grandfathered status?

You may also contact the Employee Benefit Security Administration, U.S. Department of Labor:

- **(866) 444-3272**
- **www.dol.gov/ebsa/healthreform** (*This website features a table that outlines which protections do or do not apply to grandfathered plans*)

Get answers to all your questions: (866) 686-0003 • uhh.org



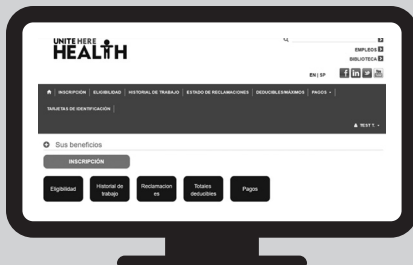
MÉDICA & MEDICAMENTO CON RECETA MÉDICA



100 % cobertura de la vacuna contra el coronavirus

A partir del 1 de enero de 2021, el Fondo cubrirá la vacuna contra el coronavirus al 100 % (usted tiene un costo compartido de \$0), si recibe la vacuna a través de un proveedor de la red o que no sea de la red, lo que incluye farmacias. Cualquier costo de administración asociado médicamente necesario también estará cubierto al 100 %. Cuando el Departamento de Salud y Servicios Humanos declare que la emergencia nacional asociada con el coronavirus (COVID-19) ha terminado, la vacuna contra el coronavirus estará cubierta únicamente a través de proveedores de la red.

Recuerde: el Fondo no pagará costos mayores a los cargos permitidos; si usted usa un proveedor fuera de la red, puede tener que pagar estos costos aunque no tenga que pagar su costo compartido.



¿Está actualizada su información de contacto?

Si se mudó o cambió su número de teléfono, debe actualizar su información en el portal de miembros: www.uhh.org/member

También puede visitar el portal de miembros para:

- Realizar **autopagos**
- Revisar sus **beneficios**
- Revisar sus **reclamos**
- Solicitar una **tarjeta de identificación**



(866) 686-0003 • uhh.org

P.O. Box 6020, Aurora, IL 60598-0020

Este documento presenta un Resumen de las modificaciones de materiales (SMM, según sus siglas en inglés), según la Ley de seguridad de ingresos para los empleados jubilados (ERISA, según sus siglas en inglés), de 1974, según enmienda, y sintetiza las medidas que acaba de tomar el Consejo administrativo de UNITE HERE HEALTH. Describe cambios administrativos y modificaciones en los beneficios que afectan la información incluida en la Descripción resumida del Plan (SPD, según sus siglas en inglés). El SMM aborda los cambios que afectan todos los beneficios presentes en la SPD y puede incluir modificaciones y beneficios que no rigen en su caso particular, según las elecciones que realiza su empleador.

Lea con atención la información y guárdela junto con su SPD, para futura referencia.

Excepto por lo descrito en el SMM, la información que contiene el SPD continúa vigente.



Su plan es un plan de salud de derechos adquiridos

Este aviso aplica para usted si tiene beneficios médicos. Explica cómo es que la Ley de Protección al Paciente y Cuidado de Salud a Bajo Precio afecta su plan.

UNITE HERE HEALTH considera que su plan es un “plan de salud de derechos adquiridos” en virtud de la Ley de Protección al Paciente y Cuidado de Salud a Bajo Precio (Ley de Cuidado de Salud a Bajo Precio). Según lo permitido por ley, estos planes pueden conservar cierta cobertura de salud básica que ya estaba vigente cuando se promulgó la ley, el 23 de marzo de 2010.

Como un plan de derechos adquiridos, su plan debe cumplir con varios cambios en los beneficios según lo requerido por la Ley de Cuidado de Salud a Bajo Precio (*como la eliminación de límites de por vida en los beneficios*). No obstante, por favor tome en cuenta que estos planes no tienen que implementar todos los cambios estipulados en la ley.

Si tiene preguntas o reclamos, comuníquese con nosotros:

- UNITE HERE HEALTH, PO Box 6020, Aurora, IL 60598-0020
- **(866) 686-0003**

Podemos responder preguntas como:

- ¿Qué disposiciones de la Ley de Cuidado de Salud a Bajo Precio aplican para un plan de salud de derechos adquiridos?
- ¿Qué disposiciones no aplican?
- ¿Qué acciones del plan podrían hacer que pierda el estatus de derechos adquiridos?

También puede comunicarse con la Administración de Seguridad de Beneficios para Empleados, Departamento de Trabajo de EE.UU.:

- **(866) 444-3272**
- **www.dol.gov/ebsa/healthreform** (*Este sitio web presenta una tabla que describe qué protecciones aplican o no a los planes con derechos adquiridos*).

Obtenga respuestas a todas sus preguntas: (866) 686-0003 • uhh.org