

This document constitutes a Summary of Material Modifications (SMM) under the Employee Retirement Income Security Act of 1974, as amended, and summarizes recent actions taken by the Board of Trustees of UNITE HERE HEALTH. It describes benefit and administrative changes affecting the information included in your Summary Plan Description (the SPD).

*Please read this information carefully; then, keep it with your SPD for future reference.* Except as described in this SMM, the information otherwise contained in your SPD continues to apply.

## Prescription Drug Copays

**Your prescription drug copay for generic drugs is \$10 at a Kaiser retail pharmacy. Your copay for generic drugs purchased through the mail order pharmacy is \$8.**

For both retail and mail order, your copay for up to a 90-day supply is the same as your copay for up to a 60-day supply.

The copays described above are reflected in the Kaiser contract that took effect May 1, 2014.

## Coordination of Benefits

***This change does not apply to any benefits provided through your HMO.***

The "birthday rule" is part of the Plan's coordination of benefits provisions and determines which plan pays first when a child is covered under both parents' plans when the parents are not separated or divorced. Under the birthday rule, the plan covering the parent whose birthday is earliest in the calendar year pays first.

**Effective as of July 1, 2013, the "birthday rule" also applies when an adult dependent child age 18 or older is covered under both parents' plans,** unless a court order establishes which plan pays first. This rule applies whether the parents are married, or are separated/divorced.

**Also effective as of July 1, 2013, if a married dependent child is covered under his or her parents' plans, and is also covered under a spouse's plan, the plan that has covered the dependent child the longest pays first.**

See your SPD for more information about Coordination of Benefits.



Food Service Plan

If you have any questions, please call (855) 321-4373.

**[www.uniteherehealth.org](http://www.uniteherehealth.org)**

UNITE HERE HEALTH, P.O. Box 6020, Aurora, IL 60598-0020

Esta notificación constituye un Resumen de las Modificaciones a los Materiales (SMM, por sus siglas en inglés) en conformidad con la Ley de Seguridad de los Ingresos de Jubilación de los Empleados de 1974 y sus enmiendas, y describe las últimas decisiones tomadas por el Consejo de Fideicomisarios de UNITE HERE HEALTH. Aquí se describen los cambios administrativos y a los beneficios que afectan la información incluida en la Descripción Resumida del Plan (SPD, por sus siglas en inglés).

Por favor, lea atentamente esta información atentamente y guárdela junto con su SPD para futura referencia. Independientemente de las modificaciones que se describen en este SMM, la información que figura en su Descripción Resumida del Plan y los SMM aplicables continúan vigentes.

## Copagos para medicamentos de venta bajo receta

**El copago para medicamentos de venta bajo receta aplicable para medicamentos genéricos es de \$10 en farmacias minoristas de Kaiser. El copago aplicable para medicamentos genéricos adquiridos a través del servicio de compra de medicamentos por correo es de \$8.**

Tanto para venta minorista como para venta por correo, su copago para un suministro de hasta 90 días es el mismo que su copago para un suministro de hasta 60 días.

Los copagos descritos anteriormente figuran en el contrato de Kaiser vigente a partir del 1 de mayo de 2014.

## Coordinación de beneficios

***Esta modificación no se aplica a ningún beneficio prestado a través de su HMO.***

La "regla de la fecha de nacimiento" forma parte de las disposiciones de la coordinación de beneficios del plan, y determina qué plan paga primero cuando un hijo se encuentra cubierto por el plan de cobertura del padre y de la madre, y los padres no se encuentran separados ni divorciados. La regla de la fecha de nacimiento dispone que, el plan que cubre al padre cuya fecha de nacimiento es anterior en el año calendario, paga primero.

**A partir del 1 de julio de 2013, la "regla de la fecha de nacimiento" también se aplicará cuando un hijo dependiente adulto de 18 años o más se encuentra cubierto por los planes de ambos padres, salvo que una orden judicial disponga qué plan debe pagar primero.** Esta regla se aplica si los padres están casados o si están separados/divorciados.

**También vigente a partir del 1 de julio de 2013, si un hijo dependiente casado se encuentra cubierto por los planes de sus padres, y también se encuentra cubierto bajo el plan de su cónyuge, el plan que haya cubierto a dicho hijo dependiente por más tiempo pagará primero.**

Consulte su SPD para más información sobre Coordinación de Beneficios.



Si tiene preguntas, llamando al (855) 321-4373.

[www.uniteherehealth.org](http://www.uniteherehealth.org)

UNITE HERE HEALTH, P.O. Box 6020, Aurora, IL 60598-0020