

# Summary of Material Modifications (SMM)

This is a Summary of Material Modifications (SMM). It explains important changes and additions made to your benefits by the Board of Trustees of UNITE HERE HEALTH (UHH). **Most of these changes will be effective January 1, 2020.** These updates affect the information in your Summary Plan Description (SPD).

Please read this information carefully so that you understand your benefits. Be sure to keep this with your SPD. If you have any questions about your benefits, please contact the UNITE HERE HEALTH (UHH) Advocacy Team by calling **844-427-8516**, or emailing **akadvocacy@uhh.org**.

## Initial Eligibility - Employees

**Employees will have a 2-month waiting period after they first become eligible for benefits.**

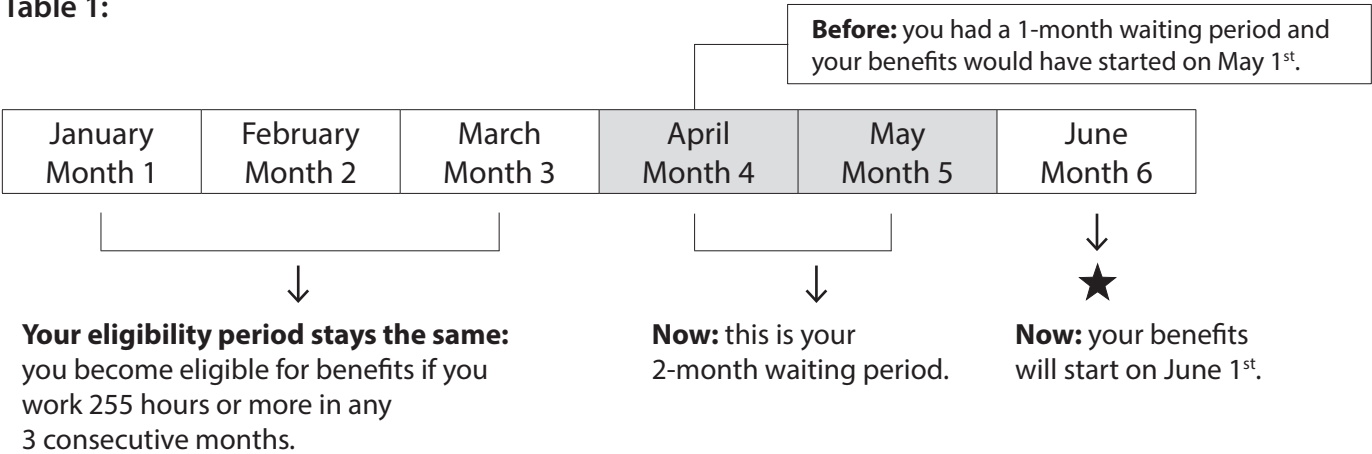
Starting January 1, 2020, there will be a 2-month waiting period (instead of a 1-month waiting period) for employees once they become eligible for benefits. You're eligible for medical and dental benefits on the 1<sup>st</sup> day of the 3<sup>rd</sup> month after you've worked 255 hours (or more) in 3 consecutive months (for example: January, February and March). This means your benefits will start on the 1<sup>st</sup> day of the 6<sup>th</sup> month. On January 1, 2020, this will only apply to those employees who did not have eligibility in 2019. Please look at Example 1 and Table 1 below to see how this works.

### Getting your benefits

**Example 1:**

- You will become eligible if you work at least 255 hours in January, February and March.
- You will wait for your benefits in April and May (your 2-month waiting period).
- Your benefits will start on June 1<sup>st</sup>.
- See table below.

**Table 1:**



## Initial Eligibility - Dependents

### Dependents will get their medical benefits sooner.

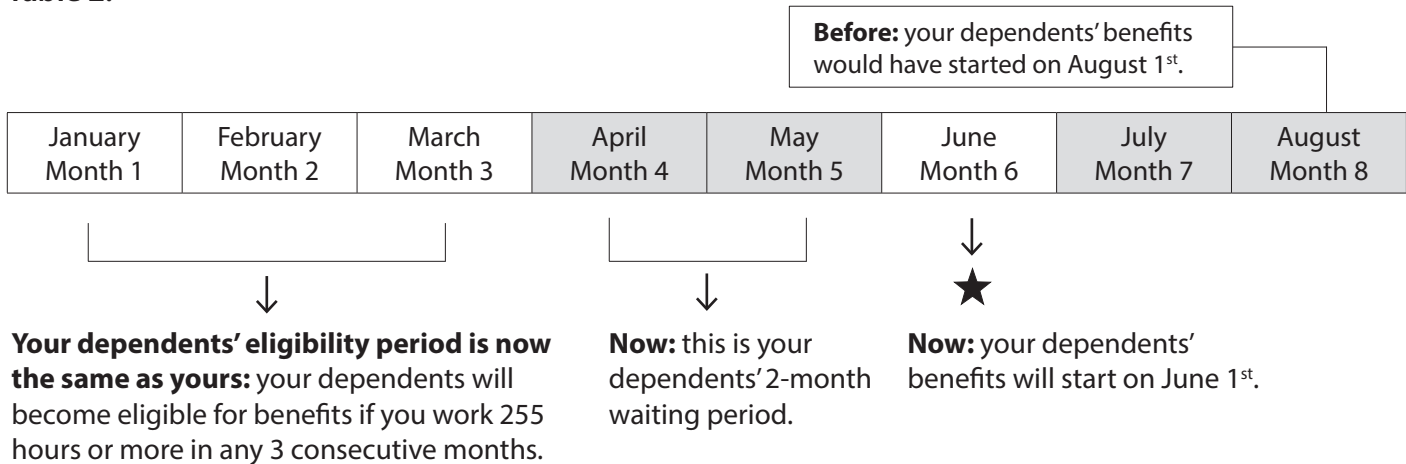
Starting January 1, 2020, when you become eligible for benefits so will your dependents. Your dependents will become eligible for benefits on the 1<sup>st</sup> day of the 3<sup>rd</sup> month after you've worked 255 hours (or more) in 3 consecutive months (for example: January, February and March). This means your dependents' medical benefits will start on the 1<sup>st</sup> day of the 6<sup>th</sup> month (instead of the 1<sup>st</sup> day of the 8<sup>th</sup> month). Please look at Example 2 and Table 2 below to see how this works.

### Getting benefits for your dependents

#### Example 2:

- Your dependents will become eligible if you work 255 hours in January, February and March.
- Your dependents will wait for their benefits in April and May (your 2-month waiting period).
- Your dependents' benefits will start on June 1<sup>st</sup>.
- See table below.

Table 2:



## Continuing Eligibility - Employees and Dependents

### You'll have a 30-day grace period (30 additional days) to pay dependent premiums.

Starting January 1, 2020, payments for dependent coverage will still be due on the 20<sup>th</sup>, but you'll have a 30-day grace period. This means you'll have 30 additional days to make your payment, if you need it. We will only accept payment for dependent coverage for the month that's due. We will not accept payments for additional months. This means if your payment for January is due, we will only accept payment for January. You can't pay for additional months.

# Continuing Eligibility - Employees and Dependents (continued)

**The way you keep eligibility for you and your dependents is changing. Now it's based on a 2-month lag period.**

Starting January 1, 2020, continuing eligibility for you and your dependents will have a 2-month lag period (instead of a 1-month lag period). This means that when you work 100 hours in a month (about 25 hours a week), those hours will apply to eligibility 2 months later. This change is being made to give you more time to make your dependent contributions. Please look at Example 3 and Table 3 below to see how this works.

**Keeping you and your dependents covered**

**Example 3:**

- You're already eligible for benefits and work 100 hours in January.
- You and your dependents will keep benefits for April.

**Table 3:**

<b>If you work 100 hours in:</b>	<b>You and your dependents will be covered in:</b>
January	April
February	May
March	June
April	July
May	August
June	September
July	October
August	November
September	December
October	January
November	February
December	March

## Changes to Your Benefits

### The Full Benefits Plan (Legacy Plan) will no longer be available.

Starting January 1, 2020, the Full Benefits Plan is ending. If you're in the Full Benefits Plan, you'll be moved to the Bronze Plan. Below is a summary of some of the differences in the plans. More details on this change will be provided with the Open Enrollment materials. You can view the Bronze Plan Summary of Benefits and Coverage (SBC) on the UNITE HERE HEALTH (UHH) website at [www.akheretrusts.com](http://www.akheretrusts.com). The SBC summarizes your benefits for common medical care.

#### Your benefits at a Preferred Provider:

	Full Benefits Plan (Legacy Plan)	Bronze Plan
<b>Deductible</b>	\$250 per individual; \$500 per family	\$750 per individual; \$1,500 per family
<b>Out-of-pocket maximum</b>	\$3,000 per individual; \$6,000 per family	\$4,000 per individual; \$8,000 per family
<b>Coinsurance/ what you pay</b>	Varies based on CBA	40% of the cost
<b>Dependent benefits</b>	Reduced by 25% until you meet your annual out-of-pocket maximum	Same as your benefits. You pay 40% of the cost.

### The Retiree Plan will no longer be available.

Starting January 1, 2020, the Retiree Plan is ending. If you're in the Retiree Plan, you'll be moved to the Gold Plan. Your premiums will stay the same. Just as before under the Retiree Plan, prescription drug coverage isn't available if you're entitled to Medicare prescription drug coverage. Only those who are eligible and elect the Retiree Plan by December 31, 2019, will be grandfathered and continue to be eligible for retiree benefits under the Gold Plan. As a retiree receiving retiree benefits, Medicare will be the primary plan and this plan will be secondary, if you're entitled to Medicare. This means Medicare will pay all covered expenses first.

Below is a summary of some of the differences in the plans. More details on this change will be provided with the Open Enrollment materials. You can view the Gold Plan Summary of Benefits and Coverage (SBC) on the UNITE HERE HEALTH (UHH) website at [www.akheretrusts.com](http://www.akheretrusts.com). The SBC summarizes your benefits for common medical care.

#### Your benefits at a Preferred Provider:

	Retiree Plan	Gold Plan
<b>Deductible</b>	\$2,000 per individual; \$4,000 per family	\$250 per individual; \$500 per family
<b>Out-of-pocket maximum</b>	\$3,000 per individual; \$6,000 per family	\$3,000 per individual; \$6,000 per family
<b>Coinsurance/what you pay</b>	20% of the cost	20% of the cost
<b>Dependent benefits</b>	Reduced by 25% until you meet your annual out-of-pocket maximum	Same as your benefits. You pay 20% of the cost.

## Changes to Your Benefits (continued)

### **Extended eligibility will no longer be available for employees who become totally disabled.**

Starting January 1, 2020, your medical benefits will not continue if you become totally disabled by injury or sickness. Your medical benefits will end on the date your coverage ends.

---

### **The Legal Services Program will no longer be available.**

Starting January 1, 2020 (or sooner based on your CBA), the Legal Services Program will no longer be offered. More details on this change will be provided with the Open Enrollment materials.

---

### **Over-the-counter Vitamin D products are not covered anymore.**

As of January 1, 2019, over-the-counter Vitamin D products are no longer covered by your Plan.

---

### **There will not be a maximum for outpatient hospice services anymore.**

Starting January 1, 2020, the \$3,000 maximum for outpatient hospice services will be removed. There won't be a limit on how much the Plan pays for outpatient hospice care.

---

### **The Common Accident Deductible Limit no longer applies.**

Starting January 1, 2020, the Common Accident Deductible Limit no longer applies. The calendar year deductible rules will apply (see page 33 of your SPD). Each person in the accident must meet his or her individual deductible or the family deductible must be met for the year.

# New Benefits

## Check out these new benefits:

### Life and Accidental Death and Dismemberment (AD&D) insurance benefits will now be part of your benefits.

Starting January 1, 2020, life and accidental death and dismemberment (AD&D) insurance benefits are offered to employees. Dependents are not eligible for life and AD&D insurance benefits.

Your life insurance benefit is \$20,000. Your AD&D insurance benefit is up to \$20,000. The person you choose as your beneficiary will be paid your life insurance benefit and AD&D insurance benefit if you die. You can pick anyone you want as a beneficiary. You can also change your beneficiary at any time. We'll send you more details about your life and AD&D insurance benefits and how to choose a beneficiary at a later date.

#### Your life and AD&D insurance benefits:

Type of insurance	Benefit amount
Life insurance	\$20,000
Accidental death and dismemberment (AD&D) insurance	up to \$20,000

### Orthotics will be covered.

Starting January 1, 2020, orthotics will be covered by the Plan. Orthotics are special medical devices you wear to provide support to a weakened body part or joint. They're usually braces. They can help increase movement, reduce pain or prevent further injury. You'll need a prescription from a doctor or provider. Your calendar year deductible and coinsurance will apply for your orthotics. Podiatric (foot) orthotics are not covered under this benefit.

#### Your coinsurance for orthotics:

Plan	You pay	Your Plan pays
Gold Plan	20% of the cost of orthotics	80% of the cost of orthotics
Silver Plan	30% of the cost of orthotics	70% of the cost of orthotics
Bronze Plan	40% of the cost of orthotics	60% of the cost of orthotics

## New Benefits (continued)

### Check out these new benefits (continued):

#### **The John Wilhelm Endowed Scholarship benefit has been added to the Plan.**

As of October 11, 2018, your Plan is now offering the John Wilhelm Endowed Scholarship benefit. It's funded by the John Wilhelm Endowment Fund. The scholarship is open to eligible participants and dependents. Students pursuing an undergraduate degree in health care at the University of Nevada, Las Vegas (UNLV) can apply for the scholarship.

#### **Who can apply for the scholarship?**

##### **You can apply if you're:**

- A current eligible participant with at least 3 years of continuous UNITE HERE HEALTH (UHH) or Culinary Health Fund (or a plan that merged into UHH) benefits or
- An eligible dependent of a current eligible participant with at least 3 years of continuous UNITE HERE HEALTH (UHH) or Culinary Health Fund (or a plan that merged into UHH) benefits

##### **You must also:**

- Be an enrolled student at the University of Nevada, Las Vegas (UNLV)
- Seek a degree in Public Health, Nursing or a major within the School of Allied Health Sciences
- Have a 3.0 cumulative grade point average (GPA) or higher
- Be enrolled as a part-time or full-time undergraduate student and have a class standing of a junior or higher

#### **How do you apply for the scholarship?**

You can apply for the scholarship through the UNLV Financial Aid and Scholarships Office by completing a Free Application for Federal Student Aid (FAFSA) along with other requirements. You can go to [www.unlv.edu/finaid/checklist](http://www.unlv.edu/finaid/checklist) or call **702-895-3011** (press option 4).

---

## Other Important Information

#### **Legal claims related to the Plan can only be filed in a Northern Illinois court.**

As of October 12, 2018, if you have any claim, issue or action relating to the Fund, Plan, Summary Plan Description (SPD), and/or Trust Agreement, and you want to go to court, you can only file the claim in the United States District Court for the Northern District of Illinois and in any courts in which appeals from such court are heard.

## Other Important Information (continued)

### Your UNITE HERE HEALTH (UHH) Board of Trustees

These are the trustees serving during the Plan year beginning April 1, 2018 and ending March 31, 2019:

#### Union Trustees

**D. Taylor****Chairman of the Board**

President  
UNITE HERE  
1630 S. Commerce Street  
Las Vegas, NV 89102

**Geoconda Arguello-Kline**

Secretary/Treasurer  
Culinary Union Local 226  
1630 S. Commerce Street  
Las Vegas, NV 89102

**Jim DuPont**

Local Union Support Director  
UNITE HERE  
c/o UNITE HERE HEALTH  
711 N. Commons Drive  
Aurora, IL 60504

**Brian Lang**

President  
UNITE HERE Local 26  
33 Harrison Avenue, 4th Floor  
Boston, MA 02111

**Tom Walsh**

President  
UNITE HERE Local 11  
464 S. Lucas Avenue, Suite 201  
Los Angeles, CA 90017

**Donna DeCaprio**

Financial Secretary Treasurer  
UNITE HERE Local 54  
1014 Atlantic Avenue  
Atlantic City, NJ 08401

**Bill Granfield**

President  
UNITE HERE Local 100  
275 Seventh Avenue, 10th Floor  
New York, NY 10001

**Karen Kent**

President  
UNITE HERE Local 1  
218 S. Wabash, 7th Floor  
Chicago, IL 60604

**C. Robert McDevitt**

President  
UNITE HERE Local 54  
1014 Atlantic Avenue  
Atlantic City, NJ 08401

**Terry Greenwald**

Secretary/Treasurer  
Bartenders Local 165  
4825 W. Nevso Drive  
Las Vegas, NV 89103

**Connie Holt**

Secretary/Treasurer  
UNITE HERE Local 217  
425 College Street  
New Haven, CT 06511

**William Biggerstaff**

c/o UNITE HERE HEALTH  
711 N. Commons Drive  
Aurora, IL 60504

**Leonard O'Neill**

UNITE HERE Local 483  
702C Forest Avenue  
Pacific Grove, CA 93950

**Clete Kiley**

UNITE HERE  
218 S. Wabash Avenue, 7th Floor  
Chicago, IL 60604

**Marvin Jones**

UNITE HERE Local 878  
530 East 4th Avenue  
Anchorage, AK 99501



## Other Important Information (continued)

### Your UNITE HERE HEALTH (UHH) Board of Trustees (continued)

#### Employer Trustees

**Arnie Karr**

Secretary of the Board  
President  
Karr & Associates  
c/o UNITE HERE HEALTH  
711 N. Commons Drive  
Aurora, IL 60504

**Harold Taegel**

Senior Director Labor Relations  
Sodexo  
c/o UNITE HERE HEALTH  
711 N. Commons Drive  
Aurora, IL 60504

**Cynthia Moehring**

Vice President  
Human Resources  
The Mirage  
3400 Las Vegas Boulevard South  
Las Vegas, NV 89109

**Michael O'Brien**

VP Corporate HR Services  
Caesars Palace  
1 Caesars Palace Drive  
Las Vegas, NV 89109

**George Greene**

Vice President Labor Relations  
Starwood Hotels and Resorts  
715 West Park Avenue, Unit 354  
Oakhurst, NJ 07755

**William Noonan**

Senior Vice President – Administration  
Boyd Gaming Corporation  
3883 Howard Hughes Parkway, 9th Floor  
Las Vegas, NV 89169

**James Claus**

Executive Vice President  
Tishman Hotel Corporation  
100 Park Avenue, 18th Floor  
New York, NY 10017

**David Colella**

Vice President & Managing Director  
The Colonnade Hotel  
120 Huntington Avenue  
Boston, MA 02116

**Cynthia Kiser Murphey**

President & Chief Operating Officer  
New York-New York  
3790 Las Vegas Boulevard South  
Las Vegas, NV 89109

**Frank Muscolina**

Geneva HRM Advisors, LLC  
c/o UNITE HERE HEALTH  
711 N. Commons Drive  
Aurora, IL 60504

**Paul Ades**

Senior VP Labor Relations  
Hilton Worldwide  
7930 Jones Branch Drive  
McLean, VA 22102

**M. Christine Andrews**

Vice President People & Culture  
Hostmark Hospitality Group  
1300 East Woodfield Road, Suite 400  
Schaumburg, IL 60173

**Russ Melaragni**

Vice President of Associate  
& Labor Relations  
Hyatt Hotels & Resorts  
71 South Wacker Drive  
Chicago, IL 60606

**Robert Kovacs**

c/o UNITE HERE HEALTH  
711 N. Commons Drive  
Aurora, IL 60504

**Richard Ellis**

c/o UNITE HERE HEALTH  
711 N. Commons Drive  
Aurora, IL 60504

## Other Important Information (continued)

**We'll be sending you more information!**

More information will be sent to you about your benefits, the change to UNITE HERE HEALTH (UHH) benefits, and Open Enrollment...please stay tuned!

# Resumen de Modificaciones al Material

Este es un Resumen de Modificaciones al Material (SMM, por sus iniciales en inglés). Explica importantes cambios y adiciones hechos a sus beneficios por el Consejo Administrativo de UNITE HERE HEALTH (UHH). La mayoría de estos cambios serán efectivos el 1° de enero de 2020. Estas actualizaciones afectan su Definición Resumida del Plan (SPD, por sus iniciales en inglés).

Por favor lea esta información cuidadosamente para que comprenda sus beneficios. Asegúrese de guardar esto junto con su SPD. Si tiene preguntas acerca de sus beneficios favor de contactar al Equipo de Apoyo de UNITE HERE HEALTH (UHH) llamando al **844-427-8516**, o por correo electrónico a **akadvocacy@uhh.org**.

## Elegibilidad Inicial - Empleados

**Los empleados tendrán un periodo de espera de 2 meses después de ser elegibles inicialmente para los beneficios.**

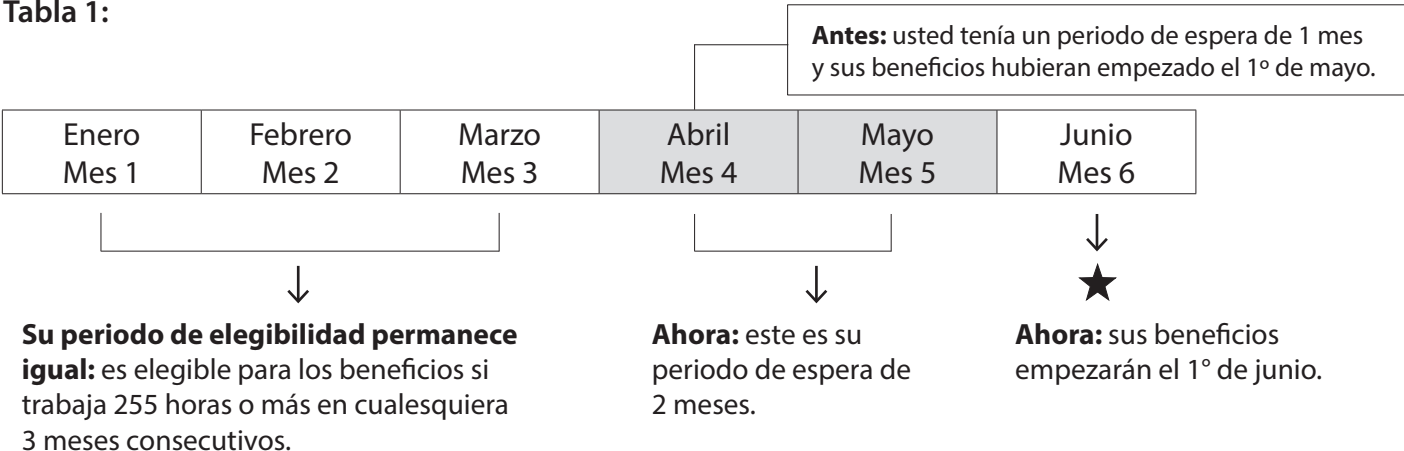
A partir del 1° de enero de 2020 habrá un periodo de espera de 2 meses (en vez de un periodo de espera de 1 mes) para empleados una vez que sean elegibles para los beneficios. Usted es elegible para beneficios médicos y dentales el 1er día del 3er mes después de haber trabajado 255 horas (o más) en 3 meses consecutivos (por ejemplo: enero, febrero y marzo). Esto significa que sus beneficios empezarán el 1er día del 6° mes. El 1° de enero de 2020 esto solamente aplicará a aquellos empleados que no tenían elegibilidad en el 2019. Por favor vea el Ejemplo 1 y la Tabla 1 abajo para ver como funciona esto.

### Obteniendo sus beneficios

#### Ejemplo 1:

- Usted será elegible si trabaja por lo menos 255 horas en enero, febrero y marzo.
- Esperará por sus beneficios en abril y mayo (su periodo de espera de 2 meses).
- Sus beneficios empezarán el 1° de junio.
- Ver la tabla a continuación.

Tabla 1:



## Elegibilidad Inicial - Dependientes

### Los dependientes obtendrán sus beneficios más pronto.

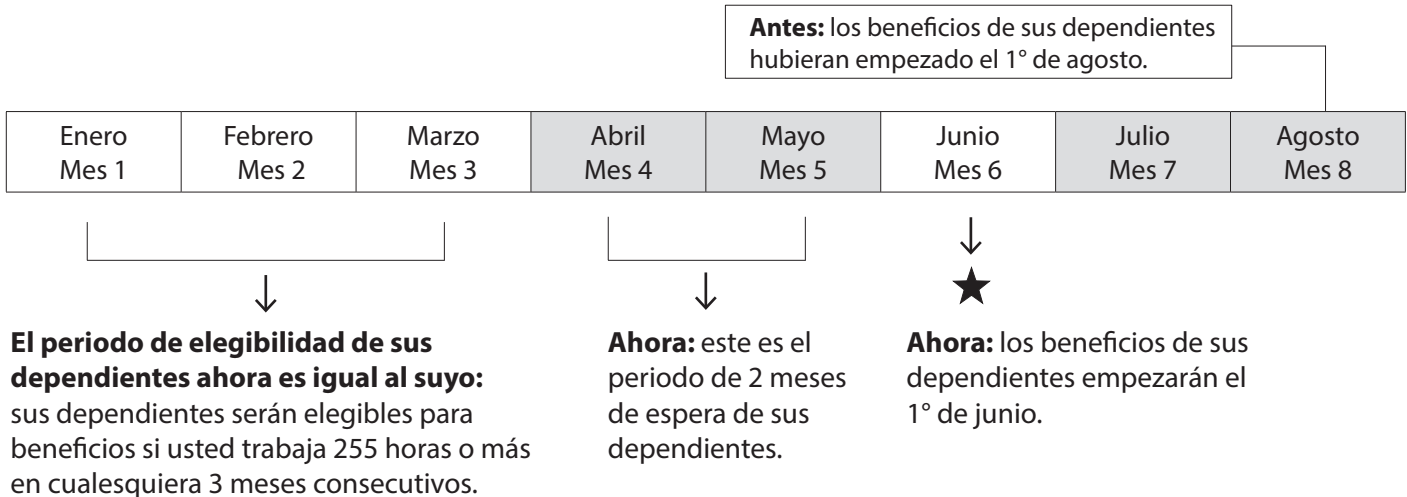
A partir del 1° de enero de 2020, cuando usted sea elegible para los beneficios, sus dependientes también lo serán. Sus dependientes serán elegibles para beneficios el 1er día del 3er mes después de usted haber trabajado 255 horas (o más) en 3 meses consecutivos (por ejemplo: enero, febrero y marzo). Esto significa que los beneficios médicos de sus dependientes empezarán el 1er día del 6° mes (en vez del 1er día del 8° mes). Por favor vea el Ejemplo 2 y la Tabla 2 abajo para ver como funciona esto.

### Obtener beneficios para sus dependientes

#### Ejemplo 2:

- Sus dependientes serán elegibles si usted trabaja 255 horas en enero, febrero y marzo.
- Sus dependientes esperarán por estos beneficios en abril y mayo (su periodo de espera de 2 meses).
- Los beneficios de sus dependientes empezarán el 1° de junio.
- Ver la tabla a continuación.

Tabla 2:



## Elegibilidad Continuada - Empleados y Dependientes

### Usted tendrá un periodo de gracia de 30 días (30 días adicionales) para pagar las primas de los dependientes.

A partir del 1° de enero de 2020 los pagos por la cobertura de dependientes serán pagaderos el día 20, pero usted tendrá un periodo de gracia de 30 días. Esto significa que tendrá 30 días adicionales para hacer su pago, si los necesita. Solamente aceptaremos pagos por la cobertura de dependientes en el mes en que son pagaderos. No aceptaremos pagos por meses adicionales. Esto significa que si su pago para enero es pagadero, solamente aceptaremos el pago de enero. No puede pagar por meses adicionales.

# Elegibilidad Continuada

## - Empleados y Dependientes (continúa)

**La manera de mantener su elegibilidad y la de sus dependientes está cambiando. Ahora se basa en un periodo de lapso de 2 meses.**

A partir del 1° de enero de 2020 la elegibilidad continuada para usted y sus dependientes tendrá un periodo de 2 meses de lapso (en vez de 1 mes). Esto significa que cuando usted trabaja 100 horas en un mes (unas 25 horas por semana) esas horas aplicarán a la elegibilidad 2 meses después. Este cambio se está haciendo para darle más tiempo para hacer sus contribuciones de dependientes. Por favor vea el Ejemplo 3 y la Tabla 3 abajo para ver como funciona esto.

### Manteniéndose cubierto y manteniendo cubiertos a sus dependientes

#### Ejemplo 3:

- Usted ya es elegible para beneficios y trabaja 100 horas en enero.
- Usted y sus dependientes mantendrán los beneficios para abril.

**Tabla 3:**

Si usted trabaja 100 horas en:	Usted y sus dependientes estarán cubiertos en:
Enero	Abril
Febrero	Mayo
Marzo	Junio
Abril	Julio
Mayo	Agosto
Junio	Septiembre
Julio	Octubre
Agosto	Noviembre
Septiembre	Diciembre
Octubre	Enero
Noviembre	Febrero
Diciembre	Marzo

## Cambios a sus Beneficios

### El Full Benefits Plan (Legacy Plan) ya no estará disponible.

A partir del 1° de enero de 2020 el Full Benefits Plan (Legacy Plan) terminará. Si usted está en el Full Benefits Plan será transferido al Bronze Plan. Abajo se encuentra un resumen de algunas de las diferencias entre los planes. Se proporcionarán más detalles acerca de este cambio con los materiales de Inscripción Abierta. Puede ver el Resumen de Beneficios y Cobertura (SBC, por sus iniciales en inglés) del Bronze Plan en el sitio web de UNITE HERE HEALTH (UHH) en [www.akheretrusts.com](http://www.akheretrusts.com). El SBC resume sus beneficios de cuidados médicos comunes.

#### Sus beneficios con un Proveedor Preferido:

	Full Benefits Plan (Legacy Plan)	Bronze Plan
<b>Deducible</b>	\$250 por individual; \$500 por familia	\$750 por individual; \$1,500 por familia
<b>Máximo de su bolsillo</b>	\$3,000 por individual; \$6,000 por familia	\$4,000 por individual; \$8,000 por familia
<b>Coseguro/ lo que usted paga</b>	Varía en base al Contrato Colectivo de Negociación	40% del costo
<b>Beneficios de Dependientes</b>	Reducidos por 25% hasta que llegue al máximo anual de su bolsillo	Igual que sus beneficios. Usted paga 40% del costo.

### El Retiree Plan ya no estará disponible.

A partir del 1° de enero de 2020, el Retiree Plan terminará. Si usted está en el Retiree Plan será transferido al Gold Plan. Sus primas permanecerán iguales. Tal como antes bajo el Retiree Plan, la cobertura de medicinas recetadas no está disponible si usted tiene derecho a cobertura de medicinas recetadas de Medicare. Solamente quienes sean elegibles y hayan optado por el Retiree Plan antes del 31 de diciembre de 2019 estarán protegidos por antigüedad y continuarán siendo elegibles para beneficios de jubilados bajo el Gold Plan. Como jubilado recibiendo beneficios de jubilado, Medicare será el plan primario y este plan será el secundario, si usted tiene derecho a Medicare. Esto significa que Medicare pagará primero todos los costos cubiertos.

Abajo se encuentra un resumen de algunas de las diferencias entre los planes. Se proporcionarán más detalles acerca de este cambio con los materiales de Inscripción Abierta. Puede ver el Resumen de Beneficios y Cobertura (SBC, por sus iniciales en inglés) de Gold Plan en el sitio web de UNITE HERE HEALTH (UHH) en [www.akheretrusts.com](http://www.akheretrusts.com). El SBC resume sus beneficios de cuidados médicos comunes.

#### Sus Beneficios con un Proveedor Preferido:

	Retiree Plan	Gold Plan
<b>Deducible</b>	\$2,000 por individual; \$4,000 por familia	\$250 por individual; \$500 por familia
<b>Máximo de su bolsillo</b>	\$3,000 por individual; \$6,000 por familia	\$3,000 por individual; \$6,000 por familia
<b>Coseguro/ lo que usted paga</b>	20% del costo	20% del costo
<b>Beneficios de Dependientes</b>	Reducidos por 25% hasta que llegue al máximo anual de su bolsillo	Igual que sus beneficios. Usted paga 20% del costo.

## Cambios a sus Beneficios (continúa)

### **La elegibilidad extendida ya no estará disponible para empleados que queden totalmente discapacitados.**

A partir del 1° de enero de 2020, sus beneficios médicos no continuarán si usted queda totalmente discapacitado debido a una lesión o enfermedad. Sus beneficios médicos terminarán en la fecha en que termine su cobertura.

---

### **El Programa de Servicios Legales ya no estará disponible.**

A partir del 1° de enero de 2020 (o antes basado en su Contrato Colectivo de Negociación), el Programa de Servicios Legales ya no será ofrecido. Se proporcionarán más detalles acerca de este cambio con los materiales de Inscripción Abierta.

---

### **Los Productos de Vitamina D sin receta ya no están cubiertos.**

A partir del 1° de enero de 2019, los productos de Vitamina D sin receta ya no están cubiertos por su Plan.

---

### **Ya no habrá un máximo por servicios de hospicio de paciente externo.**

A partir del 1° de enero de 2020, el máximo de \$3,000 por servicios de hospicio de paciente externo será eliminado. Ya no habrá un límite de cuanto paga el Plan por cuidados de hospicio.

---

### **El Limite de Deducible de Accidente Común ya no aplica.**

A partir del 1° de enero de 2020 el Limite de Deducible de Accidente Común ya no aplica. Las reglas de deducible anual de calendario aplicarán (ver la página 33 de su SPD). Cada persona involucrada en el accidente tiene que cumplir con su deducible o se tiene que cumplir con el deducible familiar por el año.

# Nuevos Beneficios

## Veamos estos nuevos beneficios:

### Los beneficios de Seguro de Vida y Muerte Accidental y Desmembramiento (AD&D, por sus iniciales en inglés) ahora serán parte de sus beneficios.

A partir del 1° de enero de 2020 los beneficios de seguro de vida y muerte accidental y desmembramiento (AD&D) serán ofrecidos para los empleados. Los dependientes no son elegibles para beneficios de seguro de vida y AD&D.

Su beneficio de seguro de vida es \$20,000. Su beneficio de seguro AD&D es hasta \$20,000. La persona que usted elija como su beneficiario recibirá el pago de su beneficio de seguro de vida y beneficio de seguro AD&D si usted muere. Usted puede elegir a cualquier persona como beneficiario. También puede cambiar su beneficiario en cualquier momento. Le enviaremos más detalles acerca de sus beneficios de seguro de vida y de AD&D y como elegir un beneficiario en una fecha futura.

#### Sus beneficios de seguro de vida y de AD&D:

Clase de Seguro	Cantidad de beneficio
Seguro de vida	\$20,000
Seguro de muerte accidental y desmembramiento (AD&D)	hasta \$20,000

### Los dispositivos ortopédicos estarán cubiertos.

A partir del 1° de enero de 2020 los dispositivos ortopédicos estarán cubiertos por el Plan. Dispositivos ortopédicos son aparatos médicos especiales que se llevan o se aplican para proporcionar apoyo a una parte del cuerpo o una coyuntura debilitada. Usualmente son tirantes o aparatos ortopédicos especialmente diseñados. Pueden ayudar a incrementar movimiento, reducir dolor o prevenir más lesiones. Usted requerirá una receta de un doctor o proveedor. Su deducible anual del año calendario y el coseguro aplicarán. Los dispositivos podológicos (para los pies) no están cubiertos bajo este beneficio.

#### Su coseguro para los dispositivos ortopédicos (ortosis):

Plan	Usted paga	Su Plan paga
Gold Plan	20% del costo de los ortosis	80% del costo de los ortosis
Silver Plan	30% del costo de los ortosis	70% del costo de los ortosis
Bronze Plan	40% del costo de los ortosis	60% del costo de los ortosis



## Nuevos Beneficios (continúa)

### Vea estos nuevos beneficios (continúa):

#### **El beneficio de la Beca John Wilhelm ha sido agregado al Plan.**

A partir del 11 de octubre de 2018, su Plan ahora ofrece el beneficio de la Beca John Wilhelm. Ésta está fundada por el Fondo John Wilhelm. La beca está abierta para participantes y dependientes elegibles. Estudiantes universitarios de cuidados de salud en la Universidad de Nevada, Las Vegas (UNLV) pueden aplicar para la beca.

#### **¿Quién puede aplicar para la beca?**

##### **Usted puede aplicar si es:**

- Un actual participante elegible con por lo menos 3 años de beneficios continuos de UNITE HERE HEALTH (UHH) o Culinary Health Fund (o un plan que se fusionó con UHH) o
- Un dependiente elegible de un actual participante elegible con por lo menos 3 años de beneficios continuos de UNITE HERE HEALTH (UHH) o Culinary Health Fund (o un plan que se fusionó con UHH)

##### **También tiene que:**

- Ser un estudiante inscrito en la Universidad de Nevada, Las Vegas (UNLV)
- Estudiar para un título de Salud Pública, Enfermería u otra carrera dentro de la Escuela de Ciencias Aliadas de Salud
- Tener un promedio acumulado (GPA, por sus iniciales en inglés) de 3.0 o más alto
- Estar inscrito como estudiante de medio tiempo o tiempo completo y estar catalogado(a) como junior (estudiante de 3er año) o más alto

#### **¿Cómo aplico para la beca?**

Puede aplicar para la beca a través de la Oficina de Becas y Ayuda Financiera de UNLV completando una Solicitud Gratuita de Ayuda Federal para Estudiantes (FAFSA, por sus siglas en inglés) junto con otros requisitos. Puede ir a [www.unlv.edu/finaid/checklist](http://www.unlv.edu/finaid/checklist) o llamar al **702-895-3011** (presione la opción 4).

---

## Otra Información Importante

### **Las reclamaciones legales relacionadas al Plan sólo pueden ser presentadas en una corte del Norte de Illinois.**

A partir del 12 de octubre de 2018, si usted tiene una reclamación, asunto o acción relacionada al Fondo, Plan, Descripción Resumida del Plan (SPD) y/o el Contrato Fiduciario y desea llevarlo a la corte, solamente puede presentar la demanda en la Corte del Distrito de los Estados Unidos para el Distrito Norte de Illinois y en cualquier corte en que dichas apelaciones sean escuchadas.

## Otra Información Importante (continúa)

### Su Consejo Administrativo de UNITE HERE HEALTH (UHH)

Estos son los fideicomisarios por el año del Plan empezando el 1° de abril de 2018 y terminando el 31 de marzo de 2019:

#### Fiduciarios de la Unión

**D. Taylor**  
**Presidente del Consejo**

Presidente  
UNITE HERE  
1630 S. Commerce Street  
Las Vegas, NV 89102

**Geoconda Arguello-Kline**

Secretaria/Tesorera  
Culinary Union Local 226  
1630 S. Commerce Street  
Las Vegas, NV 89102

**Jim DuPont**

Director de Apoyo de  
Sindicatos Locales  
UNITE HERE  
c/o UNITE HERE HEALTH  
711 N. Commons Drive  
Aurora, IL 60504

**Brian Lang**

Presidente  
UNITE HERE Local 26  
33 Harrison Avenue, 4th Floor  
Boston, MA 02111

**Tom Walsh**

Presidente  
UNITE HERE Local 11  
464 S. Lucas Avenue, Suite 201  
Los Angeles, CA 90017

**Donna DeCaprio**

Secretaria Tesorera  
Financiera  
UNITE HERE Local 54  
1014 Atlantic Avenue  
Atlantic City, NJ 08401

**Bill Granfield**

Presidente  
UNITE HERE Local 100  
275 Seventh Avenue, 10th Floor  
New York, NY 10001

**Karen Kent**

Presidenta  
UNITE HERE Local 1  
218 S. Wabash, 7th Floor  
Chicago, IL 60604

**C. Robert McDevitt**

Presidente  
UNITE HERE Local 54  
1014 Atlantic Avenue  
Atlantic City, NJ 08401

**Terry Greenwald**

Secretario/Tesorero  
Bartenders Local 165  
4825 W. Nevso Drive  
Las Vegas, NV 89103

**Connie Holt**

Secretaria/Tesorera  
UNITE HERE Local 217  
425 College Street  
New Haven, CT 06511

**William Biggerstaff**

c/o UNITE HERE HEALTH  
711 N. Commons Drive  
Aurora, IL 60504

**Leonard O'Neill**

UNITE HERE Local 483  
702C Forest Avenue  
Pacific Grove, CA 93950

**Clete Kiley**

UNITE HERE  
218 S. Wabash Avenue, 7th Floor  
Chicago, IL 60604

**Marvin Jones**

UNITE HERE Local 878  
530 East 4th Avenue  
Anchorage, AK 99501

## Otra Información Importante (continúa)

### Su Consejo Administrativo de UNITE HERE HEALTH (UHH) (continúa)

#### Fiduciarios del Empleador

**Arnie Karr**

Secretario de la Junta  
Presidente  
Karr & Associates  
c/o UNITE HERE HEALTH  
711 N. Commons Drive  
Aurora, IL 60504

**Harold Taegel**

Director Principal de  
Relaciones Laborales  
Sodexo  
c/o UNITE HERE HEALTH  
711 N. Commons Drive  
Aurora, IL 60504

**Cynthia Moehring**

Vice Presidenta de  
Recursos Humanos  
The Mirage  
3400 Las Vegas Boulevard South  
Las Vegas, NV 89109

**Michael O'Brien**

VP de Servicios Corporativos  
de Recursos Humanos  
Caesars Palace  
1 Caesars Palace Drive  
Las Vegas, NV 89109

**George Greene**

Vice Presidente de  
Relaciones Laborales  
Starwood Hotels and Resorts  
715 West Park Avenue, Unit 354  
Oakhurst, NJ 07755

**William Noonan**

Vice Presidente General -  
Administración  
Boyd Gaming Corporation  
3883 Howard Hughes Parkway, 9th Floor  
Las Vegas, NV 89169

**James Claus**

Vice Presidente Ejecutivo  
Tishman Hotel Corporation  
100 Park Avenue, 18th Floor  
New York, NY 10017

**David Colella**

Vice Presidente y  
Director Administrativo  
The Colonnade Hotel  
120 Huntington Avenue  
Boston, MA 02116

**Cynthia Kiser Murphey**

Presidenta y Jefa de Operaciones  
New York-New York  
3790 Las Vegas Boulevard South  
Las Vegas, NV 89109

**Frank Muscolina**

Geneva HRM Advisors, LLC  
c/o UNITE HERE HEALTH  
711 N. Commons Drive  
Aurora, IL 60504

**Paul Ades**

Vice Presidente General de  
Relaciones Laborales  
Hilton Worldwide  
7930 Jones Branch Drive  
McLean, VA 22102

**M. Christine Andrews**

Vice Presidenta de Gente y Cultura  
Hostmark Hospitality Group  
1300 East Woodfield Road, Suite 400  
Schaumburg, IL 60173

**Russ Melaragni**

Vice Presidente de Relaciones  
Laborales y Asociados  
Hyatt Hotels & Resorts  
71 South Wacker Drive  
Chicago, IL 60606

**Robert Kovacs**

c/o UNITE HERE HEALTH  
711 N. Commons Drive  
Aurora, IL 60504

**Richard Ellis**

c/o UNITE HERE HEALTH  
711 N. Commons Drive  
Aurora, IL 60504

## Otra Información Importante (continúa)

### **¡Le estaremos enviando más información!**

Se le enviará más información acerca de sus beneficios, el cambio a los beneficios de UNITE HERE HEALTH (UHH) y la Inscripción Abierta....por favor manténgase pendiente.