

Eligibility

New eligibility rules for hotel banquet servers and hotel banquet bartenders

If you work as a hotel banquet server or a hotel banquet bartender (banquet employee), getting coverage under the hotel industry may be easier. Beginning June 2019 (for coverage September 2019) you only need to earn **70** banquet employee hours (instead of 90) each month to continue your eligibility.

- If you don't earn at least 70 hours per month as a banquet employee, your banquet hours count towards the 90 hours needed to earn eligibility as a hotel industry employee.
- If you earn hours in both the hotel and the non-hotel industries, the rules for employees working in more than one work group apply. See pages F-7 and F-8 in your SPD for more information.

Meeting initial eligibility rules

You can also meet the initial eligibility rules with the lower hours requirement, starting with hours you work in June 2019. You must meet the hours requirements (70 banquet employee or 90 total hotel industry hours) in each month for at least 3 consecutive months in order to become initially eligible.

This document constitutes a Summary of Material Modifications (SMM) under the Employee Retirement Income Security Act of 1974, as amended, and summarizes recent actions taken by the Board of Trustees of UNITE HERE HEALTH. It describes benefit and administrative changes affecting the information included in your Summary Plan Description (SPD).

This SMM addresses changes to all benefits in your SPD and may include changes and benefits that don't apply to you based on your or your employer's elections.

Please read this information carefully; then, keep it with your SPD for future reference. Except as described in this SMM, the information otherwise contained in your SPD continues to apply.

Updates to Your Benefits

This change applies only if you work for an employer in the hotel industry.

Save time, Go online

Visit your member portal

www.uhh.org/member

to check claims, request an ID card, and more!

UNITE HERE
HEALTH

(855) 844-5262

www.uhh.org

P.O. Box 6020

Aurora, IL 60598-0020

Cambios a Sus Beneficios

Este cambio se aplica únicamente si usted trabaja para un empleador en la industria hotelera.

**Ahorre tiempo,
conéctese en línea**

¡Visite su portal para miembros
www.uhh.org/member
para verificar reclamos, solicitar
una tarjeta de ID y más!

UNITE HERE
HEALTH

(855) 484-8480

www.uhh.org

P.O. Box 6020
Aurora, IL 60598-0020

Elegibilidad

Nuevas reglas de elegibilidad para servidores de banquetes en hotel y bartenders de banquetes en hotel

Si usted trabaja como servidor de banquetes en hotel o bartender de banquetes en hotel (empleado de banquetes), obtener cobertura en la industria hotelera puede ser más fácil. A partir de junio de 2019 (para la cobertura de septiembre de 2019) usted sólo necesita ganar **70** horas como empleado de banquetes (en lugar de 90) cada mes para continuar con su elegibilidad.

- Si usted no gana por lo menos 70 horas por mes como empleado de banquetes, sus horas de banquetes cuentan hacia las 90 horas necesarias para obtener elegibilidad como empleado de la industria hotelera.
- Si usted gana horas tanto en la industria hotelera como en el sector no hotelero, se aplican las reglas para los empleados que trabajan en más de un grupo de trabajo. Consulte las páginas F-7 y F-8 en su SPD para obtener más información.

Cumpliendo con las reglas iniciales de elegibilidad

También puede cumplir con las reglas iniciales de elegibilidad con el requisito de horas más bajas, comenzando con las horas que trabaja en junio de 2019. Debe cumplir con los requisitos de horas (70 para empleados de banquetes o 90 horas totales de la industria hotelera) en cada mes durante al menos 3 meses consecutivos para poder ser elegible inicialmente.

Este documento presenta un Resumen de las modificaciones de materiales (SMM, según sus siglas en inglés), según la Ley de seguridad de ingresos para los empleados jubilados (ERISA, según sus siglas en inglés), de 1974, según enmienda, y sintetiza las medidas que acaba de tomar el Consejo administrativo de UNITE HERE HEALTH. Describe cambios administrativos y modificaciones en los beneficios que afectan la información incluida en la Descripción resumida del Plan (SPD, según sus siglas en inglés).

El SMM aborda los cambios que afectan todos los beneficios presentes en la SPD y puede incluir modificaciones y beneficios que no rigen en su caso particular, según las elecciones que realiza su empleador.

Lea con atención la información y guárdela junto con su SPD, para futura referencia. Excepto por lo descrito en el SMM, la información que contiene el SPD continúa vigente.