

Contents

Medical: Blue Cross Blue Shield PPO	1
Eligibility: Special Airport Employers.....	2-6

MEDICAL: BLUE CROSS BLUE SHIELD PPO

MD Anderson Correction

If you started receiving cancer treatment at MD Anderson at Cooper (MD Anderson) for a cancer diagnosis *before* September 1, 2023, the \$0 benefit, as currently described in your SPD, will still be available through August 31, 2024. All cost-sharing waived after September 1, 2023 requires approval from UNITE HERE HEALTH. Effective September 1, 2024, the regular cost-sharing will apply to all covered services you get at MD Anderson.

This change only applies if you are in a PPO medical benefit option.



(833) 637-3519 • uhh.org/fsp

P.O. Box 6020, Aurora, IL 60598-0020

This document constitutes a Summary of Material Modifications (SMM) under the Employee Retirement Income Security Act of 1974, as amended, and summarizes recent actions taken by the Board of Trustees of UNITE HERE HEALTH. It describes benefit and administrative changes affecting the information included in your Summary Plan Description (SPD). This SMM addresses changes to all benefits in your SPD and may include changes and benefits that don't apply to you based on your or your employer's elections.

Please read this information carefully; then, keep it with your SPD for future reference. Except as described in this SMM, the information otherwise contained in your SPD continues to apply.



ELIGIBILITY: SPECIAL AIRPORT EMPLOYERS

Hourly eligibility rules added for Special Airport Employers

Beginning January 1, 2024, hourly eligibility rules are added to the Food Service Plan for airport-based food service employers subject to federal, state, or municipal law requiring the employer to make minimum payments toward their employees' health coverage (Special Airport Employers).

Your Summary Plan Description (SPD) includes information about your eligibility rules. However, some of the information in the SPD does not apply to employees working under a Collective Bargaining Agreement (CBA) requiring a Special Airport Employer to contribute under the Food Service Plan's hourly eligibility rules (employees of Special Airport Employers). This SMM describes special eligibility rules that apply only to employees of Special Airport Employers. Unless this SMM explains different rules, all of the eligibility rules in your SPD still apply to you. For example, the rules in your SPD describing who your dependents are and when your dependents' coverage starts and ends still apply to you.

This SMM only applies to employees of Special Airport Employers. If you are not an employee of a Special Airport Employer, the information in this SMM does not apply to you.

These changes only apply to employees of Special Airport Employers.

Get answers to all your questions: (833) 637-3519 • uhh.org/fsp

The UHH Member Portal mobile app gives you 24/7 access to your benefits!

Scan the QR code or search "UHH Member Portal" in your app store.



IPHONE



ANDROID



ELIGIBILITY *(continued)*

Initial eligibility rules for employees of Special Airport Employers

If you are an employee of a Special Airport employer, the section titled “When your coverage begins (initial eligibility)” starting on page H-6 of your SPD does not apply. Instead, your initial eligibility rules are described in this section.

When your coverage begins (initial eligibility)

Your coverage begins at 12:01 a.m. on the first day of the coverage period corresponding to the first work period for which you meet the eligibility requirements. For purposes of establishing initial eligibility:

- **Work period** means the calendar month for which your Special Airport Employer must make contributions to UNITE HERE HEALTH on your behalf, including any amount you are required to contribute under the terms of your CBA, and for which you are credited with at least 105 hours.
- **Lag period** means the 2-calendar-month period between the end of a work period and the beginning of the corresponding coverage period.
- **Coverage period** means the calendar month for which coverage is in force as determined by the corresponding work period.

Example: Establishing Initial Eligibility

Work Period	Lag Period	Coverage Period
January	February – March	April
February	March – April	May
March	April – May	June

Suppose your Special Airport Employer contributes at least 105 hours on your behalf for your work in January. Your coverage will begin on April 1 and will continue for the rest of that month.

Get answers to all your questions: (833) 637-3519 • uhh.org/fsp

ELIGIBILITY *(continued)*

Continuing eligibility rules for employees of Special Airport Employers

If you are an employee of a Special Airport employer, the section titled “Continuing eligibility” starting on page H-6 of your SPD does not apply. Instead, your continuing eligibility rules are described in this section.

Once you establish eligibility, you continue to be eligible as long as you meet the eligibility requirements. For purposes of continuing eligibility:

- **Work period** means the calendar month for which your Special Airport Employer must make contributions to UNITE HERE HEALTH on your behalf, including any amount you are required to contribute under the terms of your CBA, and for which you are credited with 105 hours.
- **Lag period** means the 2-calendar-month period between the end of a work period and the beginning of the corresponding coverage period.
- **Coverage period** means the calendar month for which coverage is in force as determined by the corresponding work period.

Example: Continuing Eligibility

Work Period	Lag Period	Coverage Period
February	March – April	May
March	April – May	June
April	May – June	July

Suppose you became covered April 1 because your Special Airport Employer contributed at least 105 hours on your behalf during January. If your Special Airport Employer contributes at least 105 hours for February, your coverage continues during May. At least 105 hours of Special Airport Employer contributions for March continues your coverage during June, and so on.

Get answers to all your questions: (833) 637-3519 • uhh.org/fsp



ELIGIBILITY *(continued)*

Self-payments to establish or continue eligibility for employees of Special Airport Employers

Employees of Special Airport Employers can make self-payments to continue their coverage in certain situations. These rules described below are in addition to the rules described in the sections of your SPD titled “Self-payments during remodeling or restoration” and “Self-payments during a strike.”

If your Special Airport Employer does not contribute at least 105 hours on your behalf during a work period, you can make a self-payment to continue your coverage during the corresponding coverage period.

Generally, you can only make an initial self-payment for a work period that immediately follows a work period for which you were credited with at least 105 hours. (For example, you can only make self-payments for the May work month if you were credited with at least 105 hours for the April work month.) However, you may make a self-payment to establish initial eligibility as long as you were credited with at least 1 hour (but less than 105 hours) during the corresponding work period.

Your self-payment is 120 hours minus the number of hours you were credited with for that work period. For example, if your Special Airport Employer contributes 90 hours on your behalf for January, your self-payment amount is 30 hours. Contact the Fund when you need help calculating your self-payment amount.

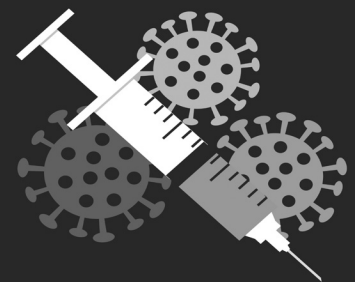
All self-payments must be postmarked (or made electronically) no later than the 15th day of the month immediately preceding the coverage period for which continued coverage is intended. For example, your self-payment for the April coverage month is due March 15.

Get answers to all your questions: (833) 637-3519 • uhh.org/fsp

Protect yourself!

Talk to your primary care doctor about which vaccines are right for you!

*Vaccines help protect you from getting and spreading serious diseases that could result in poor health, missed work, medical bills, and not being able to care for your family. **Want more info?** Visit www.cdc.gov*





ELIGIBILITY *(continued)*

Self-payments can only be made for up to 12 consecutive months. Once you reach the maximum of 12 months of self-payments, you cannot make another self-payment until you re-establish eligibility.

Self-payments cannot be made after your employment terminates.

Termination of eligibility for employees of Special Airport Employers — when coverage ends

If you are an employee of a Special Airport employer, the section titled “When employee coverage ends” starting on page H-12 of your SPD does not apply. Instead, your termination of eligibility rules are described in this section.

Your (the employee’s) coverage ends on the earliest of any of the following dates:

- The date the Plan is terminated.
- The last day of the coverage period corresponding to the work period for which your Special Airport Employer was required to make a contribution on your behalf, and you were credited with 105 hours during the corresponding work period.
- The last day of the coverage period for which you last make any applicable payment.
- The last day of the coverage period for which you last made a timely self-payment, if allowed to do so.

Get answers to all your questions: (833) 637-3519 • uhh.org/fsp

Good health starts with knowing your benefits!

- Your most up-to-date benefits information is always available online. Visit www.uhh.org/library to view your SPD, SBC, and other SMMs. These documents help you understand what your benefits are and how to use them. They also tell you the plan’s rules and regulations.
- Your Benefits at a Glance, an overview of your benefits in an easy-to-read format, is also online. Go to www.uhh.org and select your plan.



Contents

Médico: Blue Cross Blue Shield PPO	1
Elegibilidad: Empleadores de Aeropuertos Especiales	2-6

MÉDICO: BLUE CROSS BLUE SHIELD PPO

Corrección de MD Anderson

Si comenzó a recibir tratamiento contra el cáncer en MD Anderson at Cooper (MD Anderson) por un diagnóstico de cáncer *antes* del 1 de septiembre de 2023, el beneficio de \$0, como se describe actualmente en su SPD, seguirá estando disponible hasta el 31 de agosto de 2024. Toda exención de costos compartidos después del 1 de septiembre de 2023 requiere la aprobación de UNITE HERE HEALTH. A partir del 1 de septiembre de 2024, el costo compartido regular se aplicará a todos los servicios cubiertos que reciba en MD Anderson.

Este cambio solo se aplica si tiene una opción de beneficio médico PPO.



(833) 637-3519 • uhh.org/fsp

P.O. Box 6020, Aurora, IL 60598-0020

Este documento presenta un Resumen de las modificaciones de materiales (SMM, según sus siglas en inglés), según la Ley de seguridad de ingresos para los empleados jubilados (ERISA, según sus siglas en inglés), de 1974, según enmienda, y sintetiza las medidas que acaba de tomar el Consejo administrativo de UNITE HERE HEALTH. Describe cambios administrativos y modificaciones en los beneficios que afectan la información incluida en la Descripción resumida del Plan (SPD, según sus siglas en inglés). El SMM aborda los cambios que afectan todos los beneficios presentes en la SPD y puede incluir modificaciones y beneficios que no rigen en su caso particular, según las elecciones que realiza su empleador.

Lea con atención la información y guárdela junto con su SPD, para futura referencia.
 Excepto por lo descrito en el SMM, la información que contiene el SPD continúa vigente.



ELEGIBILIDAD: EMPLEADORES DE AEROPUERTOS ESPECIALES

Se agregaron reglas de elegibilidad por horas para empleadores de aeropuertos especiales

A partir del 1 de enero de 2024, se agregan reglas de elegibilidad por horas al Plan de Servicio de Alimentos para empleadores de servicios de alimentos en aeropuertos sujetos a leyes federales, estatales o municipales que requieren que el empleador realice pagos mínimos para la cobertura médica de sus empleados (Empleadores Especiales de Aeropuertos).

Su descripción resumida del plan (SPD) incluye información sobre sus reglas de elegibilidad. Sin embargo, parte de la información en el SPD no se aplica a los empleados que trabajan bajo un Acuerdo de Negociación Colectiva (CBA) que requiere que un Empleador de Aeropuerto Especial contribuya según las reglas de elegibilidad por horas del Plan de Food Service (empleados de Empleadores de Aeropuerto Especiales). Este SMM describe reglas de elegibilidad especiales que se aplican únicamente a los empleados de empleadores de aeropuertos especiales. A menos que este SMM explique reglas diferentes, todas las reglas de elegibilidad en su SPD aún se aplican a usted. Por ejemplo, las reglas de su SPD que describen quiénes son sus dependientes y cuándo comienza y termina la cobertura de sus dependientes aún se aplican a usted.

Este SMM solo se aplica a los empleados de empleadores de aeropuerto especiales. Si no es empleado de un empleado de un empleador aeropuerto especiales, la información contenida en este SMM no se aplica a usted.

Estos cambios sólo se aplican a los empleados de empleadores de aeropuertos especiales.

Obtenga respuestas a todas sus preguntas: (833) 637-3519 • uhh.org/fsp

¡La aplicación móvil del Portal para Miembros de UHH le brinda acceso a sus beneficios las 24 horas del día, los 7 días de la semana!

Escanee el código QR o busque "UHH Member Portal" en su tienda de aplicaciones.



IPHONE



ANDROID



ELEGIBILIDAD *(continuación)*

Reglas iniciales de elegibilidad para empleados de empleadores de aeropuerto especiales

Si es empleado de un empleador de Aeropuerto Especial, la sección titulada “Cuándo comienza su cobertura (elegibilidad inicial)” que comienza en la página H-6 de su SPD no se aplica. En cambio, sus reglas de elegibilidad iniciales se describen en esta sección.

Cuando comienza su cobertura (Elegibilidad inicial)

Su cobertura comienza a las 12:01 a. m. del primer día del período de cobertura correspondiente al primer período de trabajo para el cual cumple con los requisitos de elegibilidad. A los efectos de establecer la elegibilidad inicial:

- **Período de trabajo** significa el mes calendario durante el cual su empleador aeroportuario especial debe realizar contribuciones a UNITE HERE HEALTH en su nombre, incluido cualquier monto que deba contribuir según los términos de su convenio colectivo, y por el cual se le acreditan al menos 105 horas.
- **Período de demora** (Lag period) significa el período de 2 meses calendario entre el final de un período de trabajo y el inicio del período de cobertura correspondiente.
- **Período de cobertura** significa el mes calendario para el cual la cobertura está vigente según lo determinado por el período de trabajo correspondiente.

Ejemplo: Establecimiento de elegibilidad inicial

Periodo laboral	Periodo de demora	Período de cobertura
Enero	Febrero – Marzo	Abril
Febrero	Marzo – Abril	Mayo
Marzo	Abril – Mayo	Junio

Suponga que su empleador de aeropuerto especial contribuye al menos 105 horas en su nombre por su trabajo en enero. Su cobertura comenzará el 1 de abril y continuará durante el resto de ese mes.

Obtenga respuestas a todas sus preguntas: (833) 637-3519 • uhh.org/fsp



ELEGIBILIDAD *(continuación)*

Reglas de elegibilidad continua para empleados de empleadores de aeropuerto especiales

Si es empleado de un empleador de Aeropuerto Especial, la sección titulada “Elegibilidad continua” que comienza en la página H-6 de su SPD no se aplica. En cambio, sus reglas de elegibilidad continua se describen en esta sección.

Una vez que establezca la elegibilidad, seguirá siendo elegible siempre que cumpla con los requisitos de elegibilidad. Para propósitos de elegibilidad continua:

- **Período de trabajo** significa el mes calendario durante el cual su empleador aeroportuario especial debe realizar contribuciones a UNITE HERE HEALTH en su nombre, incluido cualquier monto que deba contribuir según los términos de su convenio colectivo, y por el cual se le acreditan 105 horas.
- **Período de demora** (Lag period) significa el período de 2 meses calendario entre el final de un período de trabajo y el inicio del período de cobertura correspondiente.
- **Período de cobertura** significa el mes calendario para el cual la cobertura está vigente según lo determinado por el período de trabajo correspondiente.

Ejemplo: Continuación de elegibilidad

Periodo laboral	Periodo de demora	Período de cobertura
Febrero	Marzo – Abril	Mayo
Marzo	Abril – Mayo	Junio
Abril	Mayo – Junio	Julio

Suponga que quedó cubierto el 1 de abril porque su empleador especial del aeropuerto contribuyó al menos 105 horas en su nombre durante enero. Si su Empleador de Aeropuerto Especial aporta al menos 105 horas para febrero, su cobertura continúa durante mayo. Al menos 105 horas de contribuciones del empleador de Aeropuerto Especial de marzo continúan su cobertura durante junio, y así sucesivamente.

Obtenga respuestas a todas sus preguntas: (833) 637-3519 • uhh.org/fsp



ELEGIBILIDAD *(continuación)*

Autopagos para establecer o continuar la elegibilidad para empleados de Empleadores de Aeropuerto Especial

Los empleados de Empleadores de Aeropuerto Especial pueden realizar autopagos para continuar con su cobertura en determinadas situaciones. Estas reglas que se describen a continuación son adicionales a las reglas descritas en las secciones de su SPD tituladas “Autopagos durante remodelación o restauración” y “Autopagos durante una huelga”.

Si su Empleador de Aeropuerto Especial no aporta al menos 105 horas en su nombre durante un período de trabajo, puede realizar un autopago para continuar su cobertura durante el período de cobertura correspondiente.

Generalmente, solo puede realizar un autopago inicial por un período de trabajo que sigue inmediatamente a un período de trabajo por el cual se le acreditaron al menos 105 horas. (Por ejemplo, solo puede realizar autopagos para el mes laboral de mayo si se le acreditaron al menos 105 horas para el mes laboral de abril). Sin embargo, puede realizar un autopago para establecer la elegibilidad inicial siempre que se le haya acreditado al menos 1 hora (pero menos de 105 horas) durante el período de trabajo correspondiente.

Su autopago es de 120 horas menos la cantidad de horas que se le acreditaron para ese período de trabajo. Por ejemplo, si su empleador de aeropuerto especial contribuye 90 horas en su nombre durante enero, el monto de su pago por cuenta propia es de 30 horas. Comuníquese con el Fondo cuando necesite ayuda para calcular el monto de su pago por cuenta propia.

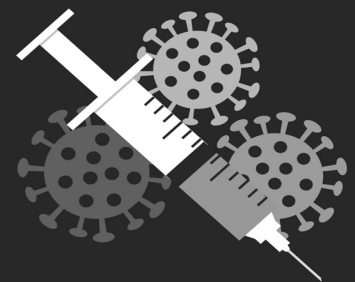
Todos los autopagos deben tener fecha de franqueo (o realizarse electrónicamente) a más tardar el día 15 del mes inmediatamente anterior al período de cobertura para el cual se pretende continuar con la cobertura. Por ejemplo, su autopago para el mes de cobertura de abril vence el 15 de marzo.

Obtenga respuestas a todas sus preguntas: (833) 637-3519 • uhh.org/fsp

¡Protéjase!

¡Hable con su médico de atención primaria sobre qué vacunas son adecuadas para usted!

Las vacunas ayudan a protegerlo de contraer y propagar enfermedades graves que podrían tener como resultado problemas de salud, falta de trabajo, facturas médicas y la imposibilidad de cuidar a su familia. ¿Desea más información? Visite www.cdc.gov





ELEGIBILIDAD *(continuación)*

Los autopagos sólo se podrán realizar hasta por 12 meses consecutivos. Los autopagos sólo se podrán realizar hasta por 12 meses consecutivos. Una vez que alcance el máximo de 12 meses de autopagos, no podrá realizar otro pago por cuenta propia hasta que restablezca la elegibilidad.

Los pagos por cuenta propia no se pueden realizar después de que termine su empleo.

Terminación de la elegibilidad para empleados de Empleadores de Aeropuerto Especiales — cuando termina la cobertura

Si es empleado de un empleador de Aeropuerto Especial, la sección titulada “Cuando finaliza la cobertura del empleado” que comienza en la página H-12 de su SPD no se aplica. En cambio, su terminación de las reglas de elegibilidad se describen en esta sección.

Su cobertura (la del empleado) finaliza en la primera de las siguientes fechas:

- La fecha de finalización del Plan.
- El último día del período de cobertura correspondiente al período de trabajo por el cual su Patrono Especial Aeroportuario estuvo obligado a realizar una contribución en su nombre y se le acreditaron 105 horas durante el período de trabajo correspondiente.
- El último día del período de cobertura por el cual realizó por última vez cualquier pago aplicable.
- El último día del período de cobertura por el cual realizó el último pago por cuenta propia a tiempo, si se le permite hacerlo.

Obtenga respuestas a todas sus preguntas: (833) 637-3519 • uhh.org/fsp

¡La buena salud empieza al conocer sus beneficios!

- Su información de beneficios más actualizada siempre está disponible en línea. Visite www.uhh.org/library para ver su SPD, SBC y otros SMM. Estos documentos lo ayudan a comprender cuáles son sus beneficios y cómo usarlos. También le informan las reglas y regulaciones del plan.
- Sus Benefits at a Glance (Beneficios a simple vista), una descripción general de sus beneficios en un formato fácil de leer, también está en línea. Vaya a www.uhh.org y seleccione su plan.

