

HMO PLAN (Kaiser Permanente)

*These changes only apply if you have the **HMO PLAN** with **KAISER PERMANENTE**.
If you have the **PPO PLAN** with **BLUE CROSS BLUE SHIELD**, turn to page 2.*



Travel & lodging benefit

Effective July 20, 2022, travel and lodging benefits have been added to help you if you do not have access to certain services in the state in which you live, and if you must travel more than 50 miles to another state to get these services.

Contact Kaiser for more information about how to get help paying for travel and lodging to get these services, including how to file a claim. The rules (for example, how much you can get reimbursed, what type of medical care is eligible for travel and lodging reimbursement, how to get reimbursed, and where you can go to get medical care) may change from time to time. Call Kaiser at the number on the back of your ID card to get more information.



(855) 484-8480 • uhh.org

P.O. Box 6020, Aurora, IL 60598-0020

This document constitutes a Summary of Material Modifications (SMM) under the Employee Retirement Income Security Act of 1974, as amended, and summarizes recent actions taken by the Board of Trustees of UNITE HERE HEALTH. It describes benefit and administrative changes affecting the information included in your Summary Plan Description (SPD). This SMM addresses changes to all benefits in your SPD and may include changes and benefits that don't apply to you based on your or your employer's elections.

Please read this information carefully; then, keep it with your SPD for future reference. Except as described in this SMM, the information otherwise contained in your SPD continues to apply.

Because of the pandemic, you generally have more time to do certain things, like file or appeal a claim, enroll your new dependent, or elect COBRA and make COBRA payments. Call us for more information.

PPO PLAN (Blue Cross Blue Shield)

These changes only apply if you have the **PPO PLAN** with **BLUE CROSS BLUE SHIELD**.
If you have the **HMO PLAN** with **KAISER PERMANENTE**, turn to page 1.

MEDICAL

Changes to your travel & lodging benefit

Effective July 1, 2022, the Fund expanded your travel and lodging benefit to help you get medical care not available near your home.

	<i>What the Plan pays</i>
Travel and Lodging	Plan pays 100% up to \$10,000 per episode of care, including up to \$200 per day for lodging and up to \$50 per day for meals

The following language replaces the travel and lodging covered expense under the Medical Benefits section of your SPD:



(855) 484-8480 • uhh.org

P.O. Box 6020, Aurora, IL 60598-0020

This document constitutes a Summary of Material Modifications (SMM) under the Employee Retirement Income Security Act of 1974, as amended, and summarizes recent actions taken by the Board of Trustees of UNITE HERE HEALTH. It describes benefit and administrative changes affecting the information included in your Summary Plan Description (SPD). This SMM addresses changes to all benefits in your SPD and may include changes and benefits that don't apply to you based on your or your employer's elections.

Please read this information carefully; then, keep it with your SPD for future reference. Except as described in this SMM, the information otherwise contained in your SPD continues to apply.

Because of the pandemic, you generally have more time to do certain things, like file or appeal a claim, enroll your new dependent, or elect COBRA and make COBRA payments. Call us for more information.

PPO PLAN (Blue Cross Blue Shield)

These changes only apply if you have the **PPO PLAN** with **BLUE CROSS BLUE SHIELD**.
If you have the **HMO PLAN** with **KAISER PERMANENTE**, turn to page 1.

MEDICAL (continued)

Reimbursement for reasonable travel, lodging, and meal costs to get covered medical treatment that is not available from a network provider within 100 miles of your home. The following rules apply:

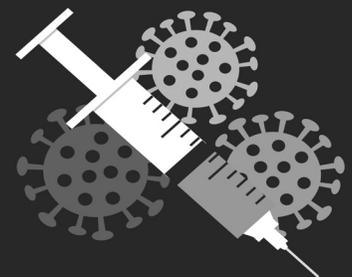
- Except in limited situations, the Plan generally requires you get prior authorization of these expenses in order to receive reimbursement. Be sure to contact the Fund before you obtain services to get more information.
- Expenses that are not primarily for and essential to medical care are not covered.
- The travel, lodging, and meal costs of one other person traveling with you (same day as you) will also be covered.
- Travel expenses are reimbursable for airfare or rail travel at the coach rate, taxi or ground transportation, or mileage reimbursement at the current mileage rate issued by the IRS for the most direct route between your residence and the facility. Tolls and parking expenses are also considered eligible travel expenses.
- Expenses that are not directly related to travel and lodging are not covered. This includes but is not limited to: alcohol, tobacco, laundry, dry cleaning, telephone, charges exceeding coach class rates, travel or personal trip insurance, child care, house sitting or kennels, reimbursement for any lost wages, charges in connection with a family support person not incurred during your stay at the facility, car maintenance, clothes, entertainment, flowers, cards, stationery, household utilities, cell phone chargers, maid services, security deposits, toiletries, fines or traffic tickets.

Get answers to all your questions: (855) 484-8480 • uhh.org

Protect yourself!

**Talk to your primary care doctor about
which vaccines are right for you!**

Vaccines help protect you from getting and spreading serious diseases that could result in poor health, missed work, medical bills, and not being able to care for your family. **Want more info?** Visit www.cdc.gov



PPO PLAN (Blue Cross Blue Shield)

These changes only apply if you have the **PPO PLAN** with **BLUE CROSS BLUE SHIELD**.
If you have the **HMO PLAN** with **KAISER PERMANENTE**, turn to page 1.

MEDICAL *(continued)*

- Reimbursement is limited to \$10,000 per episode of care for you and your traveling companion combined. This includes up to \$200 each day for lodging and up to \$50 per day for meal costs for you and your traveling companion combined.
- You must provide the Plan with receipts and any information necessary to process your claim.
- You must participate in any case management programs required by the Fund.
- You cannot get reimbursed for expenses related to your participation in a clinical trial or for services outside of the United States.
- The Fund may prearrange or prepay certain travel or lodging costs instead of requiring you to pay yourself and then file for reimbursement.

If your reimbursement exceeds certain IRS limits, it is considered “imputed income” (benefits that aren’t part of your wages but are taxed as income) and the Fund will send you a tax form. More details about the benefit are available upon request.

Get answers to all your questions: (855) 484-8480 • uhh.org

***The UHH Member Portal
mobile app gives you 24/7
access to your benefits!***

Scan the QR code or search “UHH Member Portal” in your app store.



IPHONE



ANDROID

PLAN HMO
(Kaiser Permanente)

Estos cambios solo se aplican si usted tiene el **PLAN HMO** con **KAISER PERMANENTE**.
Si tiene el **PLAN PPO** con **BLUE CROSS BLUE SHIELD**, pase a la página 2.

 **MÉDICA**

Beneficio para viajes y hospedaje

A partir del 20 de julio de 2022, se agregaron beneficios de viaje y alojamiento para ayudarlo si no tiene acceso a ciertos servicios en el estado en el que vive y si debe viajar más de 50 millas a otro estado para obtener estos servicios.

Comuníquese con Kaiser para obtener más información sobre cómo obtener ayuda para pagar el viaje y el alojamiento para obtener estos servicios, incluyendo cómo presentar un reclamo. Las reglas (por ejemplo, cuánto se le puede reembolsar, qué tipo de atención médica es elegible para reembolso de viaje y alojamiento, cómo se le reembolsa y dónde puede ir para recibir atención médica) pueden cambiar de vez en cuando. Llame a Kaiser al número que figura en el reverso de su tarjeta de identificación para obtener más información.



(855) 484-8480 • uhh.org

P.O. Box 6020, Aurora, IL 60598-0020

Este documento presenta un Resumen de las modificaciones de materiales (SMM, según sus siglas en inglés), según la Ley de seguridad de ingresos para los empleados jubilados (ERISA, según sus siglas en inglés), de 1974, según enmienda, y sintetiza las medidas que acaba de tomar el Consejo administrativo de UNITE HERE HEALTH. Describe cambios administrativos y modificaciones en los beneficios que afectan la información incluida en la Descripción resumida del Plan (SPD, según sus siglas en inglés). El SMM aborda los cambios que afectan todos los beneficios presentes en la SPD y puede incluir modificaciones y beneficios que no rigen en su caso particular, según las elecciones que realiza su empleador.

Lea con atención la información y guárdela junto con su SPD, para futura referencia.

Excepto por lo descrito en el SMM, la información que contiene el SPD continúa vigente.

Debido a la pandemia, en general usted tiene más tiempo para hacer ciertas cosas, como presentar o apelar un reclamo, inscribir a un dependiente nuevo o elegir COBRA y hacer pagos de COBRA. Llámenos para obtener más información.

PLAN PPO
(Blue Cross Blue Shield)

Estos cambios solo se aplican si usted tiene el **PLAN PPO** con **BLUE CROSS BLUE SHIELD**.
Si tiene el **PLAN HMO** con **KAISER PERMANENTE**, pase a la página 1.

 **MÉDICA**

Cambios en su beneficio de viaje y alojamiento

A partir del 1 de julio de 2022, el Fondo amplió su beneficio de viaje y alojamiento para ayudarlo a obtener atención médica que no está disponible cerca de su hogar.

	<i>Qué paga el Plan</i>
Transporte y alojamiento	El Plan paga el 100% hasta \$10,000 por episodio de atención, incluyendo hasta \$200 por día para alojamiento y hasta \$50 por día para gastos de comida

El siguiente texto reemplaza el gasto de viaje y alojamiento cubierto en la sección Beneficios médicos de su SPD:



(855) 484-8480 • uhh.org

P.O. Box 6020, Aurora, IL 60598-0020

Este documento presenta un Resumen de las modificaciones de materiales (SMM, según sus siglas en inglés), según la Ley de seguridad de ingresos para los empleados jubilados (ERISA, según sus siglas en inglés), de 1974, según enmienda, y sintetiza las medidas que acaba de tomar el Consejo administrativo de UNITE HERE HEALTH. Describe cambios administrativos y modificaciones en los beneficios que afectan la información incluida en la Descripción resumida del Plan (SPD, según sus siglas en inglés). El SMM aborda los cambios que afectan todos los beneficios presentes en la SPD y puede incluir modificaciones y beneficios que no rigen en su caso particular, según las elecciones que realiza su empleador.

Lea con atención la información y guárdela junto con su SPD, para futura referencia.

Excepto por lo descrito en el SMM, la información que contiene el SPD continúa vigente.

Debido a la pandemia, en general usted tiene más tiempo para hacer ciertas cosas, como presentar o apelar un reclamo, inscribir a un dependiente nuevo o elegir COBRA y hacer pagos de COBRA. Llámenos para obtener más información.

PLAN PPO
(Blue Cross Blue Shield)

Estos cambios solo se aplican si usted tiene el **PLAN PPO** con **BLUE CROSS BLUE SHIELD**.
Si tiene el **PLAN HMO** con **KAISER PERMANENTE**, pase a la página 1.

 **MÉDICA** (continuación)

Reembolso por costos razonables de viaje, alojamiento y comida para obtener tratamiento médico cubierto que no está disponible de un proveedor de la red dentro de las 100 millas de su hogar. Aplican las siguientes reglas:

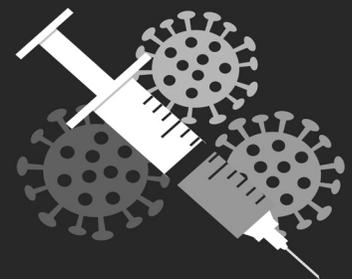
- Excepto en situaciones limitadas, el Plan generalmente requiere que obtenga una autorización previa de estos gastos para recibir el reembolso. Asegúrese de comunicarse con el Fondo antes de obtener servicios para obtener más información.
- No están cubiertos los gastos que no sean primordialmente ni esenciales para la atención médica.
- Los costos de viaje, alojamiento y comidas de otra persona que viaje con usted (el mismo día que usted) también estarán cubiertos.
- Los gastos de viaje son reembolsables para pasajes aéreos o ferroviarios a la tarifa económica, taxi o transporte terrestre, o reembolso de millaje según la tarifa actual emitida por el IRS para la ruta más directa entre su residencia y las instalaciones. Los gastos de peaje y estacionamiento también se consideran gastos de viaje subvencionables.
- Los gastos que no estén directamente relacionados con el viaje y el alojamiento no están cubiertos. Esto incluye, pero no se limita a: alcohol, tabaco, lavandería, limpieza en seco, teléfono, cargos que excedan las tarifas de clase turista, seguro de viaje o de viaje personal, cuidado de niños, cuidado de niños o perreras, reembolso por salarios perdidos, cargos relacionados con un persona de apoyo familiar no incurrido durante su estadía en la instalación, mantenimiento del automóvil, ropa, entretenimiento, flores, tarjetas, papelería, servicios domésticos, cargadores de teléfonos celulares, servicios de mucama, depósitos de seguridad, artículos de tocador, multas o sanciones de tránsito.

Obtenga respuestas a todas sus preguntas: (855) 484-8480 • uhh.org

¡Protéjase!

¡Hable con su médico de atención primaria sobre qué vacunas son adecuadas para usted!

Las vacunas ayudan a protegerlo de contraer y propagar enfermedades graves que podrían tener como resultado problemas de salud, falta de trabajo, facturas médicas y la imposibilidad de cuidar a su familia. **¿Desea más información?** Visite www.cdc.gov



PLAN PPO (Blue Cross Blue Shield)

Estos cambios solo se aplican si usted tiene el **PLAN PPO** con **BLUE CROSS BLUE SHIELD**.
Si tiene el **PLAN HMO** con **KAISER PERMANENTE**, pase a la página 1.

MÉDICA (continuación)

- El reembolso está limitado a \$10,000 por episodio de atención combinado para usted y su compañero de viaje. Esto incluye hasta \$200 por día para alojamiento y hasta \$50 por día para costos de comidas para usted y su compañero de viaje combinados.
- Debe proporcionar al Plan los recibos y cualquier información necesaria para procesar su reclamo.
- Debe participar en cualquier programa de administración de casos requerido por el Fondo.
- No puede obtener un reembolso por los gastos relacionados con su participación en un ensayo clínico o por servicios fuera de los Estados Unidos.
- El Fondo puede organizar o pagar por adelantado ciertos costos de viaje o alojamiento en lugar de exigirle que pague usted mismo y luego solicite el reembolso.

Si su reembolso excede ciertos límites del IRS, se considera “ingreso imputado” (beneficios que no forman parte de su salario pero que se gravan como ingresos) y el Fondo le enviará un formulario de impuestos. Más detalles sobre el beneficio están disponibles a pedido.

Obtenga respuestas a todas sus preguntas: (855) 484-8480 • uhh.org

¡La aplicación móvil del Portal para Miembros de UHH le brinda acceso a sus beneficios las 24 horas del día, los 7 días de la semana!

Escanee el código QR o busque “UHH Member Portal” en su tienda de aplicaciones.



IPHONE



ANDROID